ESE
HOSPITAL DEL SUR
ITAGÜÍ

PLAN DE FORMACION FUNCIONARIOS 2019

												VERIFICAR					AJUSTAR
No.	COMPETENCIA	MODULO	TEMAS	No. PERSONAS	DIRIGIDO A	FECHA A REALIZAR	RESPONSABLE DE SOCIALIZAR Y DESARROLLO DE MODULO	TIPO DE COMPETENCIA	OBJETIVO (Situación esperada verificable)	METODOLOGIA A UTILIZAR	SEGUIMIENTO DE COBERTURA	SEGUIMIENTO DE CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CONOCIMIENTO	Nivel de satisfacción con el modulo	VALOR DEL MODULO	
1	HUMANIZACION	HUMANIZACION	1) Relaciones Interpersonales 2) Política de Inclusion 3) Barreras de acceso 4) Modelo de escucha Activa 5) Política de Privacidad y Comunicación asertiva 6)Conviencia y diversidad cultural 7) Resolución Pacifica de Conflictos	120	TODO EL PERSONAL	ABRIL	OFICINA AMIGA DEL USUARIO - PSICOLOGIA, TALENTO HUMANO	SER Y SABER	Fomentar en el ambito publico la formacion en el respeto por el otro y la practica de los derechos humanos	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	Ninguno
2	SEGURIDAD DEL PACIENTE Y TRABAJO DE TRABAJO	SEGURIDAD DEL PACIENTE	1) Atención segura de la gestante y el recien nacido 2) Prevencion de infecciones 3) Identificacion del paciente 4) Atención de pacientes con enfermedad mental 5) Atención de urgencias en población pediátrica	120	TODO EL PERSONAL	MAYO	Líder de Enfermeria	SABER	Fortalecer las competencias del personal en lo relacionado con la seguridad del paciente, garantizando una excelente prestación del servicio.	VIRTUAL (MOODLE)	98%	100%	100.00%	100%		
3	CRECIMIENTO PERSONAL	CRECIMIENTO PERSONAL (MENTE SANA CUERPO SANO	1) Conocernos para ser felices y sentirnos mejor 2) Mente sana cuerpo sano 3) Cambios en tu dia a dia para obtener grandes resultados	120	TODO EL PERSONAL	JUNIO	Psicóloga Talento Humano	SER	Sensibilizar a los colaboradores de la organización sobre el impacto y la importancia que tiene el crecimiento personal y familiar en las organizaciones, y las diferentes formas en que se puede desarrollar dicho proceso.	VIRTUAL MOODLE	100%	100%	100%	100%	100%	
4	FARMACOSEGURIDAD	FARMACO SEGURIDAD	1) Farmacovigilancia 2) Uso seguro de medicamentos 3) Reacción vigilancia 4) Disposición segura de quimicos, fármacos 5) Casos medicinales 6) Rocca, reempaque	120	TODO EL PERSONAL	JULIO	Líder de servicio farmaceuticos	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con farmacovigilancia, garantizando una buena prestación de servicios	VIRTUAL (MOODLE)					100%	
5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1) Prevencion de enfermedades 2) Prevencion de accidentes 3) Riesgo Biologicos 4) El mapa del ministerio en seguridad y salud en el trabajo	120	TODO EL PERSONAL	AGOSTO	Líder Salud Ocupacional	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con la salud y seguridad en el trabajo, garantizando el personal tecnomecanizado y la seguridad integral al prestar los servicios con la institucion.	VIRTUAL (MOODLE)					100%	
6	MEJORAMIENTO CONTINUO	CALIDAD	1) PAMEC 2) Grupos de mejoramiento: grupo primario, secundario y terciario 3) Modelo de mejoramiento 4) Oportunidades y planes de mejora	120	TODO EL PERSONAL	SEPTIEMBRE	Area de Calidad, Líderes de Procesos	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con la calidad y plataforma estratégica de la institución, garantizando una buena prestación de servicios	VIRTUAL (MOODLE)					100%	
7	ETICA	Gestion transparente	1) Codigo de etica (plataforma estratégica, principios y valores, derechos, misión, competencias eticas. 2) Reglamento interno de trabajo 3) Ley anticorrupcion 4) Anticorrupcion 5) Gobierno en linea	120	TODO EL PERSONAL	OCTUBRE	Asesor jurídico Jefe de control interno	SABER	Identificar los diferentes estandares con los cuales debemos de hacer nuestro desempeño y de la gestión propia de manera transparente garantizando una administración eficiente	VIRTUAL (MOODLE)					100%	
8	PROMOCION Y DETENCION TEMPRANA DE LA INFERMEDAD	P Y D	1) Programas de P y P en general 2) APS 3) Vacunacion 4) Vigilancia Epidemiologica 5) Modelo de Atención Médico (AIE 6) AIEPI-AIEPC	120	TODO EL PERSONAL	NOVIEMBRE	Jefe P y P	SABER	Fortalecer las competencias en lo relacionado con P y P para lograr mayores niveles de satisfacción de nuestros usuarios.	VIRTUAL (MOODLE)					100%	
9	GESTION DE LA INFORMACION	Modulo 10 de sistemas de informacion	1) SOLUCION 2) Moodle 3)PI PANICSA - ONTPACIENTES	120	TODO EL PERSONAL	DICIEMBRE	Líder de sistemas de información	HACER	Desarrollar habilidades en el manejo de sistemas de información para el funcionamiento agil y oportuno del sistema	VIRTUAL (MOODLE)					100%	