

**PLAN DE TRABAJO**

**NOMBRE DEL COMITÉ: BIENESTAR SOCIAL - 2019**

**Objetivo institucional al cual contribuye el comité:**

Contar con un talento humano competente y satisfecho con su trabajo

**Meta de la institución:**

Promover un clima laboral que favorezca el desarrollo de los procesos (85%)

Desarrollar las habilidades, destrezas y conocimientos de los funcionarios (nivel de competencias 85%)

**Objetivo específico del comité:**

Establecer estrategias orientadas a estimular e incentivar el talento humano de la ESE, mediante el reconocimiento de su desempeño y el compromiso institucional frente a los planes, programas y pr

**Metas del comité:**

Proporción de funcionarios satisfechos con el comité en un 85%

Proporción de cumplimiento de tareas del comité (Evaluación de control interno) en un 80%

Proporción de cumplimiento del cronograma de reuniones del comité (Evaluación de control interno), en un 80%

Proporción de cumplimiento del programa de formación con enfoque del ser, en un 80%

**DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO**

	<b>QUE</b>	<b>COMO</b>	<b>CUANDO</b>	<b>A TRAVES DE QUIEN</b>	<b>CON QUE</b>	<b>%</b>
<b>Item</b>	<b>(Actividad)</b>	<b>(Tarea)</b>	<b>(Plazo de cumplimiento)</b>	<b>(Responsable)</b>	<b>(Recursos)</b>	<b>Fecha de Segto</b>
1. FORTALECIMIENTO	1.1 Asignar en el presupuesto general de la ESE, los recursos para el desarrollo del programa de bienestar social.	1.1.1 Solicitar el certificado de los recursos disponibles en el presupuesto para el programa de bienestar social	Febrero	Comite de Bienestar Social	Humanos y presupuestales	100%
	1.2 Aplicación y Análisis de Encuesta de Necesidades de Bienestar Social, con identificación de la caracterización de los funcionarios - planta de cargos actual.	1.2.1 Ajustar y aplicar encuesta de Satisfacción del Comité de Bienestar Social	Noviembre	Tecnica Operativa - P.U. Personal	Humanos	100%
		1.3.1. Revisión del reglamento de bienestar social y ajuste a la situación financiera actual.	Marzo	Comité de Bienestar Social, Tecnica Operativa TH	Humanos	100%

	1.3 Revisión y ajuste del Reglamento de Bienestar Social.	1.4.1. Presentar una propuesta a los miembros del Comité de Bienestar Social ajustada a la situación financiera y a los requerimientos normativos dados desde el DAFP.	Abril	Técnica Operativa - P.U. Personal - Psicóloga	Humanos	100%
2. Programa de Autocuidado y Salud	2.1 Desarrollar Actividades de Recreación, Cultura y Deporte	2.1.1 Brindar espacios de recreación y deporte a los funcionarios de la ESE, que permita integración y recreación hacia un ambiente laboral agradable.	Septiembre	comite de Bienestar Social, P.U. de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y presupuestales	100%
	2.2 Desarrollar programa de Promoción y Prevención al cliente interno.	2.2.1 Realizar actividades de P y P dirigida a los hijos de los funcionarios en diversos temas	Octubre	Comite de Bienestar Social Prof. De Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y presupuestales	100%
	2.3 Maternidad con Calidad y Calidez	2.3.1 Otorgar a las funcionarias de planta que se encuentra en Licencia por Maternidad, una hora adicional para la lactancia materna, como Institución Amiga de la Mujer y la Infancia que somos, el cual podrá ser tomado previo consenso con el jefe inmediato hasta que el gestante cumpla los 6 meses de edad como lo estipula la norma.	Previo solicitud de la funcionaria en Lactancia Materna.	Comite de Bienestar Social, P.U. de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos	100%
	3.1 Reconomiento Plan de Incentivos	3.1.1 Gestionar ante la administración el otorgamiento de incentivos a los funcionarios con base en las Evaluaciones de Desempeño Laboral, dirigido a los servidores de carrera activa y de libre nombramiento y remoción de los diferentes niveles jerárquicos según lo estipula el Decreto 1227 de 2005.	Anualmente	Comite de Bienestar Social	Humanos y presupuestales	100%

3. INCENTIVOS	3.2 Reconocimiento por el Día Clásico	3.2.1 Reconocer la labor, dedicación y compromiso de cada uno de los funcionarios en la institución en su Día Clásico, con un mensaje o un pequeño detalle.-	En las diferentes fechas especiales.	Comite de Bienestar Social	Humanos y presupuestales	100%
	3.3.Cumpleaños Servidores	3.3.1 Congratular a los servidores de la ESE en el día de su cumpleaños a través de un mensaje.	En el cumpleaños de cada funcionario	Comite de Bienestar Social	Humanos	100%
	3.4 Programa Pre pensionados.	3.4.1 Proporcionar herramientas que les permita comprender que un cambio de rutina genera transformaciones en su estilo de vida, relaciones con las personas y en la interacción con su entorno en asocio con la Caja de Compensación Familiar.	De acuerdo al numero de funcionarios próximo a pensionarse	comite de Bienestar Social, P.U. de Seguridad y Salud en el Trabajo, Psicóloga	Humanos y presupuestales	100%

<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>
--------------	-------------

**OBSERVACIONES:**

proyectos institucionales

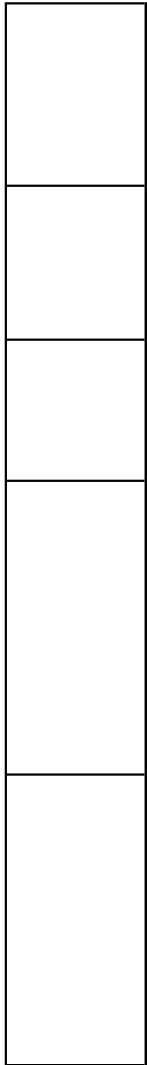
CASILLA DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA	%	CASILLA DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA JUNIO	CASILLA DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA SEPTIEMBRE	CALIFICACIÓN	CASILLA DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA DICIEMBRE
	Fecha de Segto				



	#iDIV/0!
--	----------

#jDIV/0!
----------

CALIFICACIÓN



Bandeja de entrada - archive - Microsoft C

Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista ESET

Nuevo mensaje de correo electrónico Nuevo Nuevos elementos Ignorar Limpiar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Más Reunión

PLANES DE MEJ... Al jefe Correo electróni... Listo Responder y eli... Crear nuevo Pasos rápidos

Arrastre aquí sus carpetas favoritas

Outlook

- Bandeja de entrada (268)
- Borrador
- Elementos enviados
- Elementos eliminados (749)
- Bandeja de salida
- Carpetas de búsqueda
- COMISIÓN NAL DEL SERV. CIVIL

De	Asunto
@ Control Interno Hospital del Sur	CRONOGRAMA SEGUIMIENTO Y EVALU
gerenciascolsa ASCOLSA	Re: DESPLAZAMIENTO EN VEHÍCULOS P
Raikza Maria Rodas Santaella	afiliados pendientes por actividad Am
helen gonzalez	Re: ASISTENCIA A LA AUDITORIA CONV
Lilia Esther Lascano Bula	DESPLAZAMIENTO EN VEHÍCULOS POR
Comunicaciones Politécnico Cohan	Queda poco tiempo. ¡Inscríbete Ya! en
@ hector cano	BD 2019 09 28 Afiliados EPS SAVIA SAI
@ Danci Herrera Sanmartin	RV: FF17 CLIMPI FAÑOS!!!!!!





#¡DIV/0!

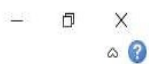
The screenshot shows an Outlook inbox with the following structure:

- Folder pane (left):
  - Correo electrónico no deseado
  - Elementos infectados
  - EVIDENCIAS DE COMUNICACIONES ENVIADAS
  - Fuentes RSS
  - INFORMES ENTES DE CONTROL
  - SANEAMIENTO DE APORTES PATRONALES (1)
    - SANEAMIENTO DE APORTES (6)
  - archive
    - Bandeja de entrada (540)
    - Borrador (7)
      - ASCOLSA
        - PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
        - PLANES DE MEJORA INDIVIDUAL
    - Elementos enviados
      - CORREOS LEÍDOS
    - Elementos eliminados
    - Bandeja de salida
    - Carpetas de búsqueda
- Correo
- Calendario
- Contactos
- Tareas

- Message list (center):
- Multiple entries from '@ Deysi Herrera Sanmartin' with subject lines like 'RV: FELIZ CUMPLEAÑOS!!!!!!'.
- Entries from 'helen gonzalez', 'Maria Cristina Rios Puerta', 'Freddy Valencia', and 'Viviana'.
- Entry from 'Erney David Robón Quintero'.
- Taskbar (bottom):
- Windows Start button
- Task View button
- File Explorer icon
- Outlook icon
- Internet Explorer icon
- Google Chrome icon
- Firefox icon
- Microsoft Edge icon
- System tray icons



Outlook



Outlook ribbon menu with icons for Mover, Reglas, No leído/Leído, Categorizar, Seguimiento, Libreta de direcciones, Filtrar correo electrónico, and Enviar y recibir todas las carpetas.

Buscar en Bandeja de entrada (Ctrl+B)

	Recibido	Tamaño	Catego...	
IACIÓN A PLANES T...	ju. 28/09/2017 ...	73 KB		
POOR ACTIVIDAD DE ...	ju. 28/09/2017 ...	124 KB		
or y Amistad	ju. 28/09/2017 ...	74 KB		
OCADA POR EL SENA	ju. 28/09/2017 ...	27 KB		
ACTIVIDAD DE DÍA...	ju. 28/09/2017 ...	71 KB		
nuestros Cursos V...	ju. 28/09/2017 ...	76 KB		
LUD - Regimen Co...	ju. 28/09/2017 ...	2 MB		
	ju. 28/09/2017 ...	446 KB		

### RV: Propuesta Hospital del Sur

Jaderlin Mosquera <ymosquera@safetyfirst.c...

Mensaje reenviado el 19/10/2017 08:18 a.m.  
Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Enviado: vi. 13/10/2017 05:09 p.m.

Para: 'Lilia Esther Lascano Bula';  
subdireccion@hospitaldelsur.gov.co

CC: Astrid Elena Llano Pérez

- Mensaje
- Cronograma Intervención Riesgos psic...

No hay citas próximas.


ju. 20/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 447 KB  
ju. 28/09/2017 ... 447 KB  
ju. 28/09/2017 ... 447 KB  
ju. 28/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 447 KB  
ju. 28/09/2017 ... 448 KB  
ju. 28/09/2017 ... 448 KB  
ju. 28/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 452 KB  
ju. 28/09/2017 ... 453 KB  
ju. 28/09/2017 ... 454 KB  
ju. 28/09/2017 ... 452 KB  
ju. 28/09/2017 ... 455 KB  
ju. 28/09/2017 ... 453 KB  
ju. 28/09/2017 ... 454 KB  
ju. 28/09/2017 ... 451 KB  
ju. 28/09/2017 ... 454 KB  
ju. 28/09/2017 ... 453 KB  
ju. 28/09/2017 ... 455 KB  
ju. 28/09/2017 ... 446 KB  
ju. 28/09/2017 ... 211 KB  
ju. 28/09/2017 ... 14 KB  
ju. 28/09/2017 ... 160 KB  
e mi. 27/09/2017 ... 519 KB  
OKE 578 mi. 27/09/2017 ... 360 KB

PROPOSTA HOSPITAL DEL SUR FINAL.do...

Hoy: 2 tareas

Buenas tardes doña Lilia,  
Le envié la propuesta de intervención del riesgo psicosocial para el hospital del sur por parte de la empresa Safety Fist de Grupo Record.  
Cualquier pregunta e inquietud no dude en comunicarnos.  
Cordialmente,

**JADERLIN MOSQUERA**  
*Psicóloga especializada en Seguridad en el Trabajo*

  
444 55 50 Ext 1193  
+(57) 3212016662  
[jmosquera@safetyfirst.com](mailto:jmosquera@safetyfirst.com)  
Cra. 80 No. 47 - 74

FONSEQUIPOOL SEGURPOOL SOGEPA

Ver más acerca de...

100% 10:11 19/10/2017