



**PLAN DE ACCIÓN
PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA
2021**

Código: 1000-13-05-01
Versión: 2
Fecha de Actualización: Agosto de 2009
Elaborado por: Técnica Operativa de Presupuesto y Tecnología en Calidad

OBJETIVOS:

- Fortalecer el énfasis en P y D mediante el desarrollo del Modelo de Atención Integral MAITE y la implementación de las Rutas Integrales en Salud.
- Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta.
- Fortalecer la Gestión de la Calidad en la Organización con énfasis en el autocontrol de los procesos generando una atención Humanizada y Segura.
- Fortalecer las habilidades y competencias del talento humano a través de la implementación de los planes de bienestar social y de formación, para un óptimo rendimiento y satisfacción del usuario interno.

METAS:

Mantener la proporción de mujeres entre 15 y 19 años = o < 11%
 Proporción ≥0,85 de gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación
 Mantener los controles prenatales que terminan sin complicaciones = o > 98%
 Mantener la mortalidad materna por causa directa = <38,4 por cada 100.000 nacidos
 Mantener una mortalidad perinatal = o < 5 por cada 1000 nacidos
 Mantener = o < 4% los bajos pesos al nacer de los CPN propios
 Reducir la desnutrición Aguda en < 5 años de primera infancia
 Mantener Sobrepeso y Obesidad en < 10 años de primera infancia
 Indicador de Indicador de lactancia materna exclusiva a los 6 meses = o > 74%
 Mantener coberturas útiles de vacunación = o > al 95 % en los biológicos de Penta 3ra dosis, SRP al año y los 5 años
 Mantener el 95% de usuarios con HTA controlada
 Indicador de Política de Seguridad > o = 95%
 Indicador de Humanización > o = a 92%

| ESTRATEGIAS | %Estrategias | ACTIVIDADES | % Actividades | TAREAS | %Tareas | Presupuesto | PROGRAMACIÓN | | | | | | | | | | | | RESPONSABLE | | | |
|---|--------------|--|---------------|--|---------|--|-------------------------------|-----------------------------------|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|--|--|---|---|
| | | | | | | | Trim 1 | | | Trim 2 | | | Trim 3 | | | Trim 4 | | | | | | |
| | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agó | Sep | Oct | Nov | Dic | | | | |
| Implementar las Rutas Integrales de Atención en Salud, brindando oportunidades de acceso a los servicios de salud de los usuarios en cada ciclo vital | 50% | Adoptar las RIAS de Mantenimiento y Promoción de la Salud y el Materno Perinatal acorde a la resolución 3280 de 2018 | 30% | Adoptar las RIAS de Mantenimiento y Promoción de la Salud y el Materno Perinatal mediante la resolución institucional según contratación | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | | | | | Gerencia Responsable de PE y DT Calidad | | | |
| | | Ajustar protocolos de atención por grupos de edad según la resolución y divulgarlos al personal | 50% | Ajustar protocolos de atención por grupos de edad según la resolución y divulgarlos al personal | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | | | | | Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas | | | |
| | | Recopilar la información de los indicadores de seguimiento de los programas | 50% | Medir y graficar los indicadores del plan de desarrollo | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | X | | | X | | | X | | Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas | | | |
| | | Elaborar acciones de mejora en la de no cumplimiento de los indicadores según las metas establecidas | 50% | Elaborar acciones de mejora en la de no cumplimiento de los indicadores según las metas establecidas | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | X | | | | | X | | Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas | | |
| Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana tanto intra como extramural, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta. | 50% | Gestionar la certificación de la ESE como Hospital IAMI | 20% | Gestionar al ente pertinente la orientación para continuar el proceso de certificación de IAMI | 100% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | X | | | | Integrantes Comité IAMI - AIEPI | | | |
| | | Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Primera Infancia y la Infancia | 20% | Capacitar al personal en la atención de la primera infancia y la infancia según las directrices dadas en la resolución | 30% | Capacitar al personal en la atención de la primera infancia y la infancia según las directrices dadas en la resolución | 30% | Incluido en la operación habitual | X | | | | | | | | | | | | Responsable de PE y DT Coordinación Médica y Médico Referente | |
| | | | | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | X | | | | | X | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | | | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | X | | | | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Adolescencia y la Juventud | 20% | Capacitar al personal en la atención de Adolescencia y Juventud según las directrices dadas en la resolución | 30% | Capacitar al personal en la atención de Adolescencia y Juventud según las directrices dadas en la resolución | 30% | Incluido en la operación habitual | X | | | | | | | | | | | | Responsable de PE y DT Coordinación Médica y Médico Referente | |
| | | | | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | X | | | | | X | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | | | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | X | | | | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Ruta Materno Perinatal | 20% | Capacitar al personal en la atención de Materno Perinatal según las directrices dadas en la resolución | 30% | Capacitar al personal en la atención de Materno Perinatal según las directrices dadas en la resolución | 30% | Incluido en la operación habitual | X | | | | | | | | | | | | Responsable de PE y DT y Médico Referente | |
| | | | | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias | 30% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | X | | | | | X | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | | | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS | 40% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | X | | | | | Responsable de PE y DT y Médico Referente |
| | | Monitorear las actividades del servicio de Vacunación | 20% | Evaluar el cumplimiento de coberturas de vacunación, mediante el monitoreo de los indicadores trazadores del servicio | 50% | Evaluar el cumplimiento de coberturas de vacunación, mediante el monitoreo de los indicadores trazadores del servicio | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | X | | | | | X | Responsable de PE y DT y Auxiliar de vacunación | |
| | | | | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de la lista de chequeo | 50% | Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de la lista de chequeo | 50% | Incluido en la operación habitual | | | X | | | | | | | | X | | Responsable de PE y DT y Auxiliar de vacunación | |
| 100% | | | | | | | SEGUIMIENTO TRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | | |

Nombre y Firma del dueño(s) del plan
LUZ ENID GUTIERREZ ORTEGA

ENFERMERA RESPONSABLE DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA