



**INFORME DE GESTIÓN
AÑO 2022**

**PLAN DE DESARROLLO E.S.E. HOSPITAL DEL SUR
“GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA”
2020-2024
“Oportunidades para todos en salud”**

**AURA PATRICIA VÁSQUEZ CASTILLO
GERENTE**

**MUNICIPIO DE ITAGÜÍ
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA**

I. Nuestra Institución.

El Hospital del Sur del Municipio de Itagüí fue creado en el año 1993; El 1° de septiembre de 1999 y según el acuerdo 011 del Concejo Municipal, fue transformada en Empresa Social del Estado, descentralizada del orden Municipal, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera.

La E.S.E. Hospital del Sur “Gabriel Jaramillo Piedrahita”, es una entidad de baja complejidad, es decir que no cuenta con especialidades y es el primer contacto que tiene la población usuaria con los servicios de salud (primer nivel).

Portafolio de Servicios:

- Urgencias
- Consulta Médica General
- Odontología
- Hospitalización de Primer nivel de atención
- Laboratorio Clínico
- Servicio Farmacéutico
- Protección Específica y Detección Temprana
- Vacunación

Sedes de Atención:

Sede San Pío: Ubicada en la Calle 33 No. 50A-25

Sede Norte: Ubicada en la Cra 52 N 78-158

Sede Calatrava: Ubicada en la Calle 63 No. 58FF

La E.S.E. Hospital del Sur presta servicios a la población del Municipio de Itagüí, tiene contratos principalmente con la EPS Savia Salud y el Municipio de Itagüí y ha celebrado contratos con la Organización Internacional para las Migraciones OIM con el fin de atender población migrante que se encuentra en el Municipio y presta sus servicios de urgencias a todas las aseguradoras, se tiene una población asignada de:

TIPO DE POBLACIÓN / RÉGIMEN	CANTIDAD	PORCENTAJE
PPNA-Población Pobre No Asegurada	6.558	11%
SAVIA SALUD / Contributivo	3.273	6%
SAVIA SALUD / Subsidiado	34.528	60%
Vinculado	3.145	6%
PE - Población Especial	9.654	17%
TOTAL	57.158	

La E.S.E. Hospital del Sur “Gabriel Jaramillo Piedrahita”, elaboró su Plan de Desarrollo “**Oportunidades Para Todos en Salud 2020-2024**”, el cual se convierte en la ruta de navegación para alcanzar las metas institucionales.

Este plan se encuentra articulado con las estrategias encaminadas al mejoramiento y fortalecimiento de la salud de nuestros usuarios y según las políticas de salud internacionales, nacionales, departamentales y municipales “Itagüí Ciudad de Oportunidades”:

COMPROMISO 4: "Por el tejido social para el ser, la familia y la comunidad".

LINEA ESTRATÉGICA: 13. "Una ciudad con oportunidades para todos en salud".

ESTRATEGIA: Brindar la oportunidad de acceder a los servicios de salud de baja complejidad en el Municipio de Itagüí con criterios de calidad, seguridad, humanización y eficiencia, mediante la articulación de acciones conjuntas con la administración municipal en línea con las directrices departamentales y nacionales.

El Plan de Desarrollo contiene los objetivos institucionales, los cuales se encuentran agrupados por perspectivas y cada perspectiva contiene las estrategias y los indicadores que permiten hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo.

En la tabla siguiente se muestra el promedio de avance del cumplimiento del Plan de Desarrollo de la E.S.E. Hospital del Sur clasificado por cada una de las perspectivas:

No.	PERSPECTIVAS	% DE AVANCE PROMEDIO
1	IMPACTO	90%
2	CLIENTES	95%
3	PROCESOS INTERNOS	94%
4	APRENDIZAJE E INNOVACION	91%
5	FINANCIERA	94%
	AVANCE PROMEDIO	93%

Cada uno de los procesos elabora y ejecuta un plan de acción que contribuye al cumplimiento del Plan de Desarrollo de la entidad. A continuación, se presenta el porcentaje de cumplimiento de los planes de acción 2022:

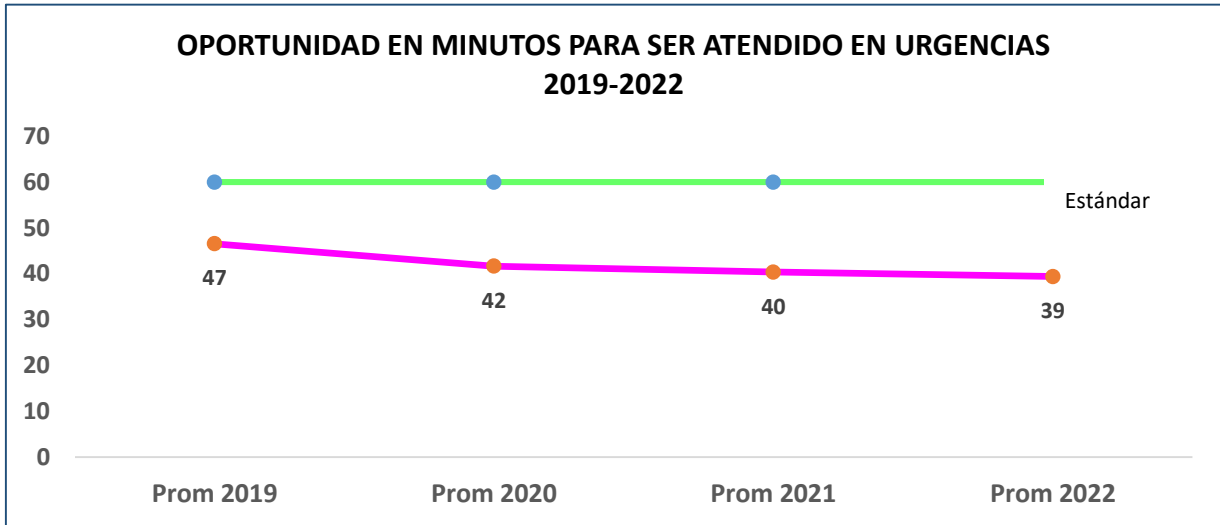
PLANES DE ACCIÓN	ACUMULADO
Gerencia de la información: Comité Gobierno en Línea y Datos Abiertos, Privacidad y Seguridad de la información	92%
Laboratorio Clínico	97%
Gestión Financiera	87%
RIAS y Vacunación	97%
Talento Humano	93%
Odontología	95%
Gestión Integral de la Tecnología	95%
Gestión del ambiente y recursos físicos	97%
Vigilancia Epidemiológica	100%
Servicio Farmacéutico	100%
Seguridad y Gestión del Riesgo	100%
Calidad	100%
Consulta Externa-Urgencias- Hospitalización	93%
TOTALES	96%

II. Avance en los servicios

A. Servicio de Urgencias

En la Sede San Pío se brinda servicio de Urgencias las 24 horas. En el año 2022 se atendieron 14219 usuarios, con una oportunidad de atención de 39 minutos promedio como tiempo de espera, frente a un estándar de 60 minutos. Cabe recordar que en el servicio de urgencias se realiza una clasificación de Triage de acuerdo a las condiciones de salud de los usuarios que llegan al servicio y se cuenta con indicadores por cada tipo de clasificación, con el fin de realizar seguimiento al cumplimiento de la normativa:

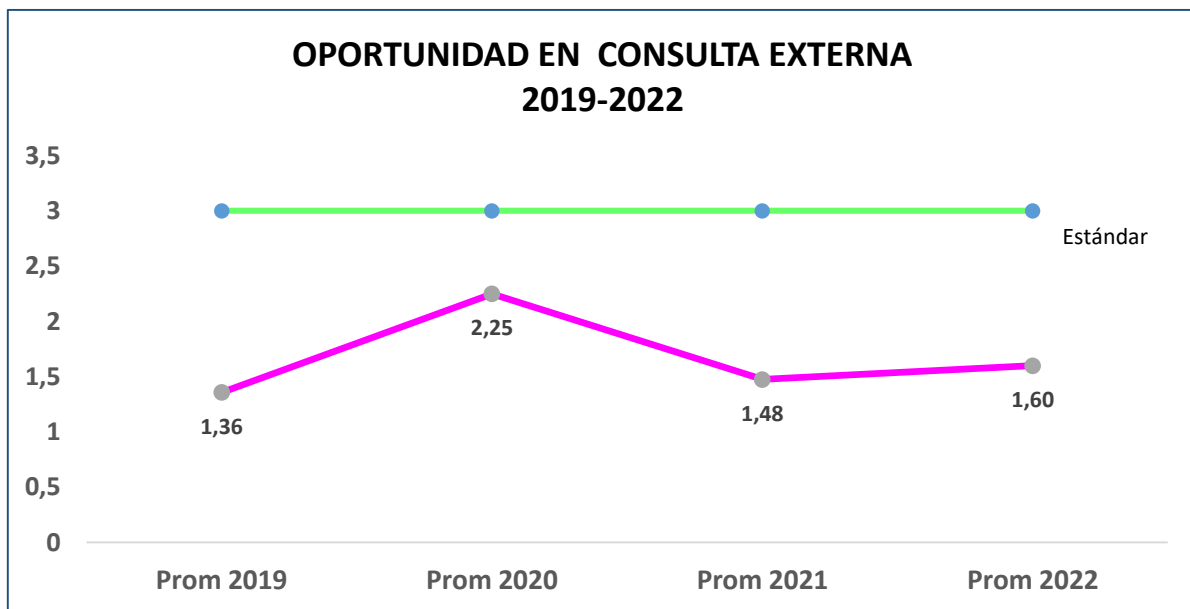
Tipo de Triage	Tipo de Atención
Triage Rojo	Requiere atención inmediata
Triage Amarillo	Requiere una atención que no debe superar los treinta (30) minutos.
Triage Verde	Son pacientes que se encuentran estables desde el punto de vista fisiológico y pueden esperar hasta 2 horas
Triage Azul	Se asigna cita para la consulta prioritaria.
Triage Blanco	Se direcciona para cita de consulta médica general.



B. Consulta Externa

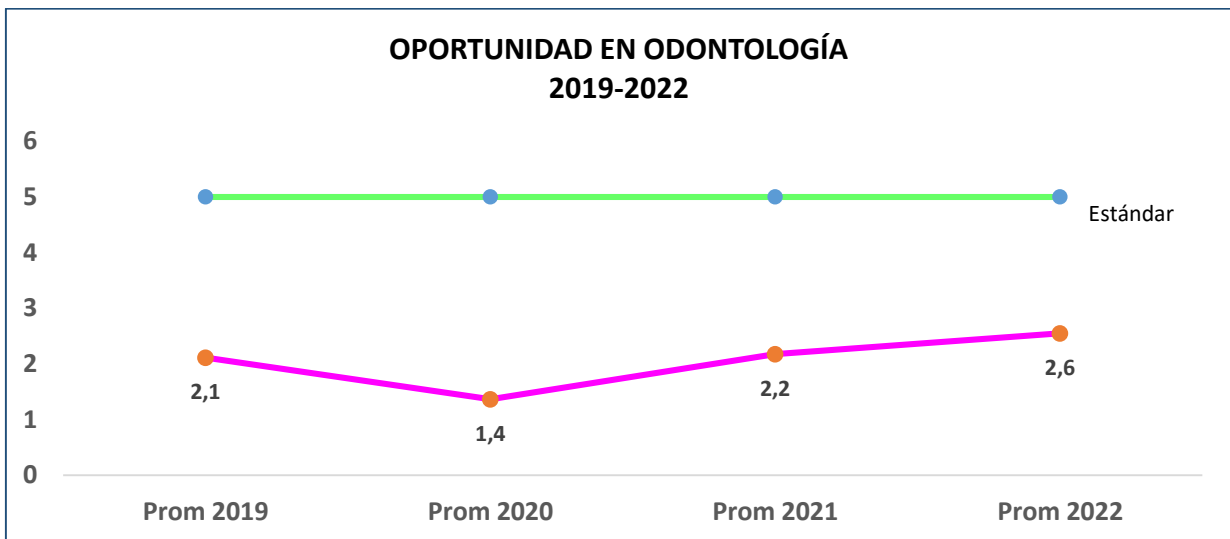
Para los usuarios que requieren atención por consulta externa se cuenta con una línea telefónica de lunes a viernes de 7:00 am a 12:00 pm. Línea Única Tel: 448 33 11 y por WhatsApp, 3157608863 de 7:00 am a 4:00 pm.

Durante el año 2022 se atendieron 49.103 usuarios, con una oportunidad en la asignación de citas de 1.60 días, lo cual cumple con el estándar normativo de 3 días o menos.



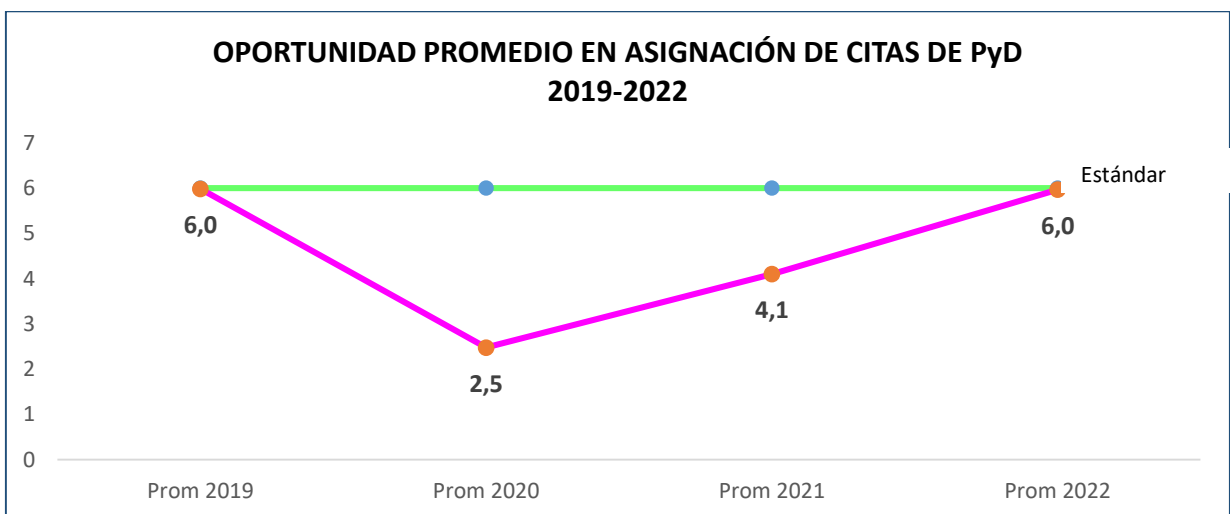
C. Servicio de Odontología

Para el servicio de odontología se cuenta con una oportunidad en la asignación de citas de 2.6 días, cumpliendo con el estándar normativo de 5 días o menos y se atendieron 24.217 usuarios en el servicio durante el año 2022.



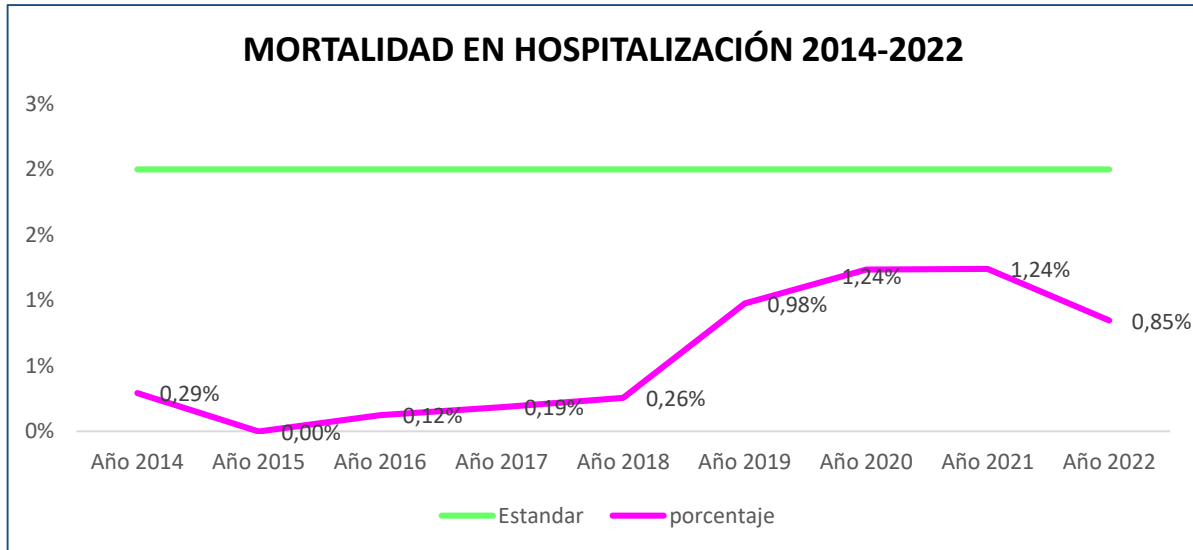
D. Protección Específica y Detección Temprana

Durante la vigencia 2022 se realizaron 7.560 atenciones de pacientes en P Y D, el cual tiene definido un estándar de atención de 6 días, y la entidad tiene un promedio en la oportunidad de atención, igualmente de 6 días.



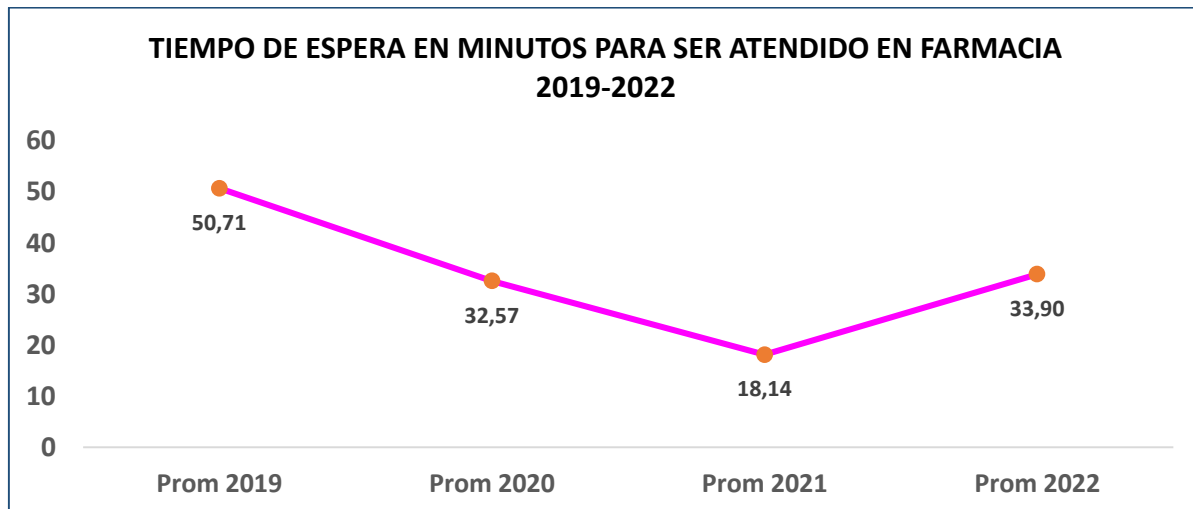
E. Hospitalización

En el servicio de hospitalización la E.S.E. Hospital del Sur cuenta con 3 camas de pediatría, 11 camas de Medicina Interna y 4 Camas para Ginecología. Durante el año 2022 se atendieron 676 pacientes, dentro de los cuales se tuvieron 43 partos y se mantiene por debajo del 2% el indicador de mortalidad hospitalaria.

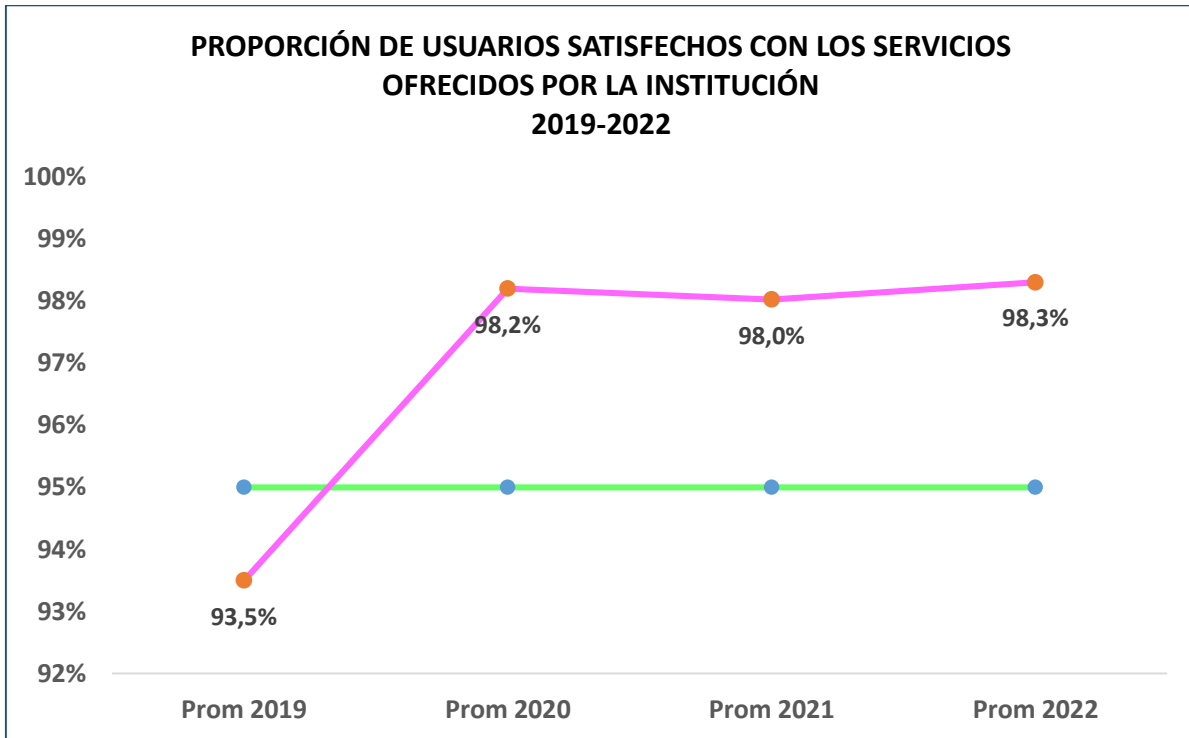


F. Servicio Farmacéutico

En cuanto al servicio farmacéutico, se dispensaron 110.733 formulas durante el 2022.



Finalmente, en lo que respecta a las atenciones en salud, según las encuestas de satisfacción al usuario, la entidad tiene un excelente promedio en este indicador, con un resultado sostenido del 98% en los últimos tres años, comparativamente con el estándar definido del 95%.



Manifestaciones –PQRSDF

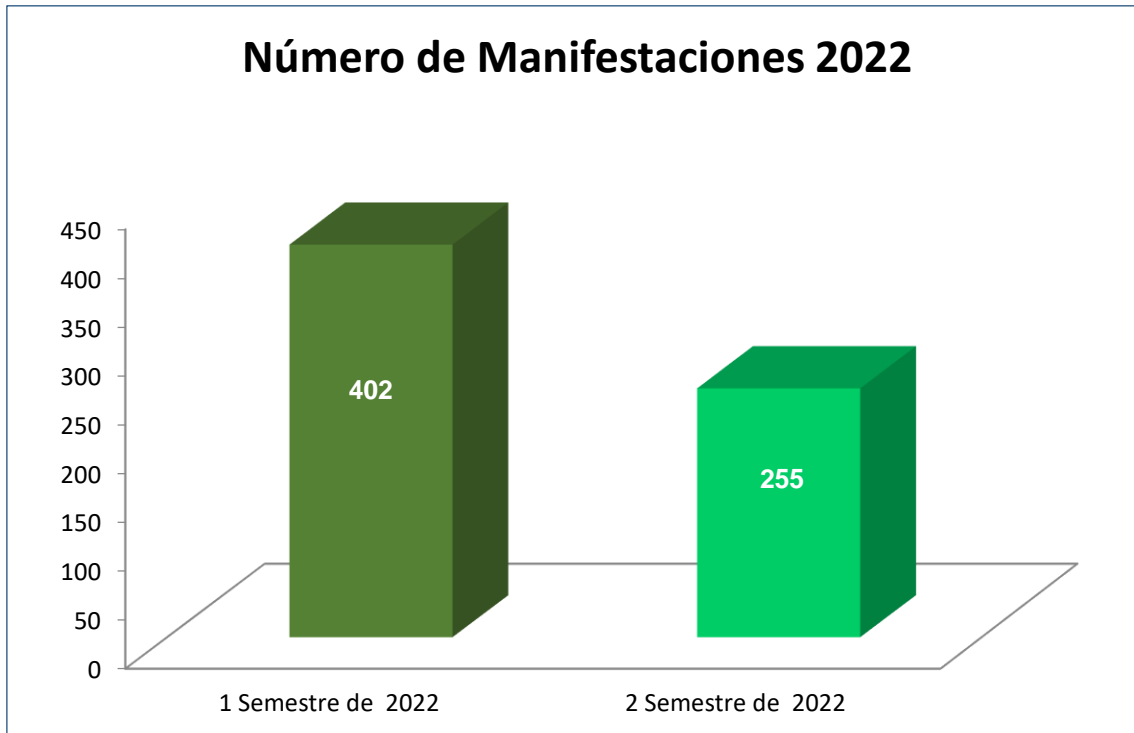
En el año 2022, a través de los diferentes mecanismos del modelo de escucha (Buzones de sugerencias, oficina de atención a las personas, página web) se presentaron manifestaciones distribuidas así:

Tipo de Manifestación

Mes	Felicitación	Reclamo	Quejas	Sugerencia	Solicitud de información	Petición Documentación	Petición Consulta
<i>Enero</i>	9	23	4	4	9	2	4
<i>Febrero</i>	16	27	7	8	6	2	2
<i>Marzo</i>	21	25	3	3	8	5	5
<i>Abril</i>	20	24	2	5	3	0	3
<i>Mayo</i>	58	19	4	7	8	4	1
<i>Junio</i>	22	20	0	4	1	2	2
<i>Julio</i>	18	7	7	2	1	0	0
<i>Agosto</i>	20	14	1	9	2	0	1
<i>Septiembre</i>	21	12	3	4	0	0	0
<i>Octubre</i>	19	29	1	2	0	0	0
<i>Noviembre</i>	27	17	2	10	2	0	0
<i>Diciembre</i>	8	10	2	4	0	0	0
Total	259	227	36	62	40	15	18

Estas manifestaciones fueron canalizadas a través de las siguientes herramientas del modelo de escucha activa, los cuales se constituyen en una amplia posibilidad de acceso que tienen los usuarios para comunicar sus inquietudes al Hospital

❖ Buzón de sugerencias: 390	❖ Personalmente: 41
❖ Correo electrónico: 85	❖ Página Web: 48
❖ Correo certificado: 92	❖ Telefonicamente: 1



En el gráfico comparativo entre las manifestaciones presentadas durante el primer semestre de 2022 y el segundo semestre de 2022, se observa una significativa disminución, de 147 manifestaciones, lo que representa un 36% menos, esto gracias a la implementación de acciones de mejoramiento en cada uno de los servicios y el compromiso de la Alta Dirección, de los líderes de proceso y en general, el talento humano con que cuenta la entidad, para así alcanzar un nivel de servicio que satisfaga a los usuarios.

III. AMBIENTE FÍSICO

Con el fin de mejorar las condiciones locativas, la E.S.E. Hospital del Sur realizó intervenciones en pasillos, habitaciones del área de hospitalización, baños, pintura, puntos de anclaje y fachada de la empresa, obras que eran de carácter prioritario, ya que había un franco deterioro por la antigüedad, pero también a causa del invierno, lo que ya tenía afectadas amplias zonas de la entidad. Actualmente se encuentra en proceso un proyecto para el mejoramiento de la sede Calatrava y adecuación de espacios de la sede Norte.

CONCEPTO	VALOR CONTRATO
Valor mantenimiento y mejoramiento sede san pio	\$ 819,692,824
Valor Administración	\$ 50,324,392
Total	\$ 870,017,216

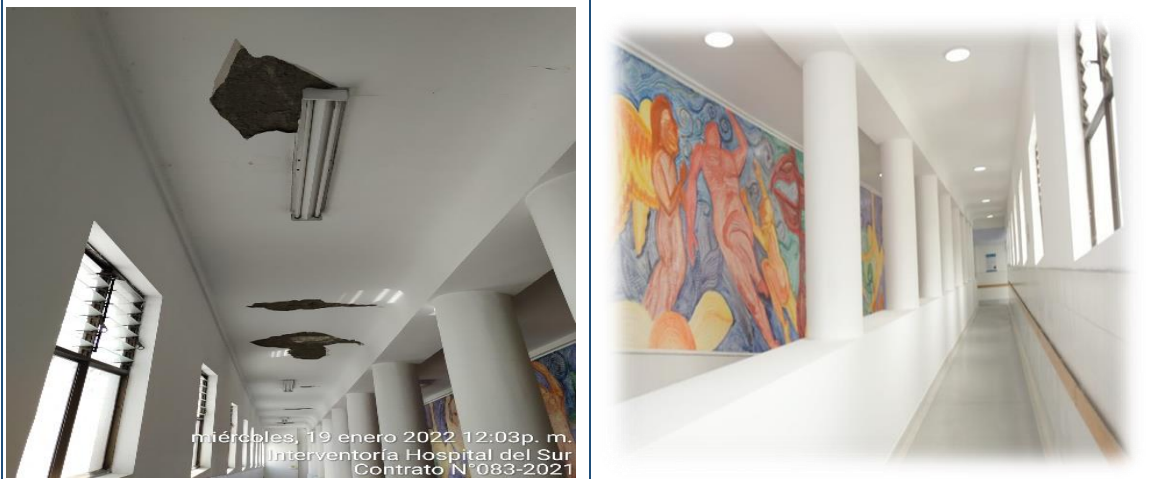
Espacios Intervenido
Habitaciones área de Hospitalización (arreglo de humedades)
Baños servicio de Hospitalización
Rampa de acceso al área de Hospitalización
Techo del área administrativa
Escaleras del área administrativa
Pintura del área administrativa
Fachada de la sede
Instalación de puntos de anclaje y líneas de vida
Ingreso al área de consulta externa
Adecuación de agua caliente para el área de hospitalización



Techo área administrativa



Rampa de acceso área de Hospitalización



Techos



Fachada



IV. TALENTO HUMANO

Es importante recordar que objetivo del proceso de Talento Humano es ofrecer a la institución y a la comunidad un TH, competente, satisfecho y comprometido, que refleje en su labor el crecimiento personal y profesional como parte fundamental del mejoramiento continuo empresarial.

Así las cosas, dentro de los aspectos a destacar se tiene la siguiente gestión administrativa:

- **SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES:** Se tiene el pago de los salarios y prestaciones sociales al día, al igual que los pagos a los contratistas, entidades aliadas y a proveedores a menos de 30 días.
- **C.N.S.C.:** Estamos en la fase de socialización del proceso por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, donde se van a ofertar 68 cargos, los cuales en el momento están nombrados en provisionalidad. Es de anotar, que ya se suscribió convenio con la entidad para adelantar el proceso y se espera que en el primer semestre del año 2023 se de la apertura a la convocatoria.
- **SIGEP:** Se logró la migración y actualización en el nuevo portal del SIGEP II, del 100% de las historias laborales de los funcionarios de la E.S.E. Hospital del Sur.
- Ejecución del **Programa de Salud Mental y Bienestar Laboral** continuando con la estrategia “Todos Somos Inspiración” con la realización de **32** intervenciones individuales y grupales a los líderes responsables de procesos con la profesional Dra. Flor Ángela Toro Salazar. El día 14 de octubre se inicia el proceso de intervención a los diferentes grupos de trabajo.

- **Capacitación** con Comfenalco a los Auxiliares en “**Atención Humanizada y Servicio al Cliente**” y a los líderes responsables de procesos en “**Liderazgo y Comunicación Asertiva**”.
- Realización de **actividades de esparcimiento a los funcionarios con apoyo de Comfenalco**, con tarde de rumba aeróbicos y pausas activas, brindando espacios de diversión e integración a los compañeros.
- Participación de la E.S.E. Hospital del Sur en el **Fondo Rotatorio de Vivienda Res. 405 de 2022**, con el traslado de 50 millones de pesos para el otorgamiento de beneficios en créditos y subsidios a los funcionarios de la entidad. Lo que permitió otorgar subsidio a dos compañeros y varios se encuentran participando de créditos para vivienda y Bienestar Laboral.
- Aplicación de las **Baterías de Riesgo Psicosocial**, del cual se implementará Plan de Intervención de acuerdo a los resultados que éste arroje.
- **Gestión del Proceso Docencia Servicio:** Ésta gestión ha sido estratégica para la E.S.E. Hospital del Sur, ya que le ha permitido generar ahorros por \$ 863.689.911,93 a través de la docencia del servicio, lo que significa que el Hospital contrata las prácticas profesionales con Instituciones Educativas del municipio relacionadas con áreas de la salud, en donde se les brinda la oportunidad de realizar su experiencia profesional en la E.S.E. y a cambio recibimos capacitaciones por parte de aquellas instituciones educativas con las que se tienen convenio y al mismo tiempo se genera un ahorro al no tener que contratar los profesionales propiamente dichos. En las siguientes tablas se refleja el detalle de los aspectos mencionados:

COSTO / BENEFICIO DE LA ROTACIÓN DE ESTUDIANTES POR SER CAMPO DE PRÁCTICAS DE LAS DIFERENTES ENTIDADES EDUCATIVAS					
Empleo	Salario Func. Planta	Salario + %FP	N° Estudiantes	Tiempo en Meses	Costo Total Promedio
Aux. Enfermería	2.106.154,00	3.688.296,88	60	2,5	553.244.532,72
Enfermera Prof.	4.476.726,00	7.839.642,57	2	8,0	125.434.281,14
Aux. Farmacia	1.927.968,00	3.376.257,56	4	2,5	33.762.575,62
Reg. Farmacia	3.291.615,00	5.764.276,19	2	2,5	28.821.380,94
Internos MD	5.825.869,00	10.202.261,79	12	1,0	122.427.141,51
TOTAL MANO DE OBRA EN CONTRAPRESTACIÓN			80		863.689.911,93

CAPACITACIONES: Se han realizado curso a través de los diferente instituciones educativas con las que se tienen convenio, con un costo promedio de **50 Millones de pesos**, el cual puede ser superior, por el número de participantes en cada uno de ellos:

- Atención al cliente
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Comunicación asertiva
- Excel
- Inglés
- Soporte vital básico y soporte vital avanzado
- Atención integral en salud de las personas víctimas de violencia sexual
- Manejo del duelo
- Atención Integral de Víctimas de Ataques Químicos
- Humanización en Salud
- Seguridad del Paciente

V. SITUACIÓN FINANCIERA

Actualmente la E.S.E. cuenta con una solidez financiera que es el resultado de la implementación de políticas de austeridad en el gasto y gestión permanente de ingresos; gracias a ello y a pesar del contexto por el que atraviesa el Sistema de Salud en Colombia y en particular en nuestra región, hoy podemos presentar unos estados financieros con un comportamiento estable, que muestran una entidad en equilibrio como se podrá observar en los estados financieros e indicadores a continuación.

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO



SPITAL DEL SUR GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA

NIT 811.017.810

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA INDIVIDUAL

VIGILADO Supersalud 

Periodos contables terminados el 30/12/2022 y 30/12/2021

(Cifras expresadas en pesos Colombianos)

	2022	2021	VARIACION \$	VARIACION%
ACTIVOS				
ACTIVO CORRIENTE	7.887.361.679	7.068.988.279	818.373.400	12%
11 Efectivo Y Equivalentes Al Efectivo	3.084.446.722	3.626.317.988	-541.871.266	-15%
13 Cuentas Por Cobrar	2.835.761.662	2.521.831.438	313.930.224	12%

ESE HOSPITAL DEL SUR "GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA"

Sede San Pío: Calle 33 No. 50A-25 – Administración piso 3 – Sede Calatrava: Calle 63 No. 58FF-11

Sede Norte: Carrera 52 N° 78 -158 – PBX: 444 57 55

www.hospitaldelsur.gov.co

14	Préstamos Por Cobrar	19.089.831	46.272.593	-27.182.762	-59%
15	Inventarios	589.849.341	426.261.434	163.587.907	38%
19	Otros Activos	1.358.214.123	448.304.826	909.909.297	303%
	ACTIVO NO CORRIENTE	12.817.831.119	12.726.969.511	90.861.608	101%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	42.536.641	34.902.537	7.634.104	122%
13	Cuentas Por Cobrar	1.098.283.607	885.914.980	212.368.627	124%
13	Deterioro Acumulado De Cuentas Por				
86	Cobrar (Cr)	-957.908.204	-885.914.980	-71.993.224	108%
16	Propiedades, Planta Y Equipo	11.903.993.016	12.012.789.452	-108.796.436	99%
19	Otros Activos	730.926.058	679.277.522	51.648.536	108%
	TOTAL ACTIVO	20.705.192.798	19.795.957.790	909.235.008	105%
	PASIVOS				
	PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526	1.243.557.405	859.852.121	169%
24	Cuentas Por Pagar	1.152.161.249	244.642.178	907.519.071	471%
25	Beneficios A Los Empleados	951.248.277	998.915.227	-47.666.950	95%
29	Otros Pasivos				
	PASIVO NO CORRIENTE	580.894.954	880.894.953	-299.999.999	66%
27	Provisiones	580.894.954	880.894.953	-299.999.999	66%
	TOTAL PASIVO	2.684.304.480	2.124.452.358	559.852.122	126%
	PATRIMONIO				
32	Patrimonio De Las Empresas	18.020.888.318	17.671.505.432	349.382.886	102%
	Resultado del Periodo	349.382.886	986.044.880	-636.661.994	35%
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	20.705.192.798	19.795.957.790	909.235.008	105%

CONTRATOS SUSCRITOS PARA LA ATENCIÓN EN SALUD A LA POBLACIÓN ITAGUISEÑA

Dentro de las fuentes de ingresos para la E.S.E. durante la vigencia 2022 se tienen los siguientes contratos:

CONTRATOS CON EL MUNICIPIO 2022	
	2022
PRESTACION DE SERVICIOS	
PYP-RUTAS INTEGRADAS EN SALUD	\$ 2.000.000.000
MEDICO EN CASA	
SALUD PUBLICA	\$ 2.809.864.544
EXAMENES LABORALES	\$ 22.122.803
EPIDEMIOLOGIA -COVID	
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA-PAI	\$ 1.908.632.757
ATENCIÓN PRIVADOS DE LA LIBERTAD	\$ 130.000.000
FORTALECIMIENTO A LA E.S.E.-SGP	\$ 1.283.002.593
MOVILIDAD	\$ 153.108.294
SALUD MENTAL-CENTRO DE ESCUCHA-LINEA-PROYECTO DE VIDA	\$ 1.963.404.669
TOTAL	\$ 10.270.135.660

HOSPITAL DEL SUR GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA
NIT 811.017.810



ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL

Periodos contables terminados el 30/12/2022 y 30/12/2021

(Cifras expresadas en pesos Colombianos)

VIGILADO Supersalud 

	2022	2021	VARIACION \$	VARIACION%	
ACTIVIDADES ORDINARIAS					
INGRESOS OPERACIONALES					
43	20.752.722.431	19.080.840.055	1.671.882.376	9%	
	Venta De Servicios	20.752.722.431	19.080.840.055	1.671.882.376	9%
COSTO DE VENTAS Y OPERACION					
63	11.590.035.221	10.078.455.803	1.511.579.418	15%	
	Costo De Ventas De Servicios	11.590.035.221	10.078.455.803	1.511.579.418	15%
GASTOS OPERACIONALES					
51	9.624.650.879	8.033.551.667	1.591.099.212	20%	
	De Administración Y Operación	9.075.566.037	7.125.075.353	1.950.490.684	27%
53	549.084.841	908.476.314	-359.391.473	-40%	
	Deterioro, Depreciaciones, Amortizaciones Y Provisiones				
EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL					
	-461.963.670	968.832.585	-1.430.796.255	-148%	

	INGRESOS NO OPERACIONALES	1.009.513.131	553.529.507	455.983.624	82%
44	Transferencias Y Subvenciones	186.698.876	34.137.000	152.561.876	447%
48	Otros Ingresos	822.814.255	519.392.507	303.421.748	58%
	GASTOS NO OPERACIONALES	198.166.576	536.317.212	-338.150.636	-63%
58	Otros Gastos	198.166.576	536.317.212	-338.150.636	-63%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) NO OPERACIONAL	811.346.555	17.212.295	794.134.260	4614%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	349.382.886	986.044.880	-636.661.994	-65%

A partir de los anteriores estados financieros, puede concluirse que se cumple con los objetivos financieros de nuestra entidad, generando los ingresos suficientes para cubrir los costos y gastos derivados de nuestra operación, contamos con buena liquidez, lo que nos ha ayudado obtener beneficios con nuestros proveedores por pronto pago además de mantener unas cuentas por pagar completamente saneadas, a menos de 30 días, además de poder visualizar unos indicadores financieros deseados.

INDICADORES

INDICADORES FINANCIEROS

E.S.E. HOSPITAL GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA - ITAGÜÍ

DICIEMBRE 30 DE 2022

<u>RAZONES DE LIQUIDEZ</u>							
<i>Muestran la capacidad que tiene la empresa en generar los fondos suficientes para el pago de sus obligaciones a corto plazo a medida que estas se vencen.</i>							
RAZON CORRIENTE (INDICE DE SOLVENCIA) O LIQUIDEZ FINANCIERA A CORTO PLAZO	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>ACTIVO CORRIENTE</td> <td>7.887.361.679,27</td> <td>3,75</td> </tr> <tr> <td>PASIVO CORRIENTE</td> <td>2.103.409.526,25</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVO CORRIENTE	7.887.361.679,27	3,75	PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25	
ACTIVO CORRIENTE	7.887.361.679,27	3,75					
PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25						
Determina la capacidad del ente para cubrir obligaciones a corto plazo indicando la disponibilidad por cada peso de obligación. En la actualidad la Entidad cuenta con \$3,75 de Activos Corrientes por cada peso de obligaciones corrientes.							
PRUEBA ACIDA (INDICE DE ACIDEZ) O LIQUIDEZ INMEDIATA	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>ACT. CORR. - INVENTARIO</td> <td>7.297.512.338,20</td> <td>3,47</td> </tr> <tr> <td>PASIVO CORRIENTE</td> <td>2.103.409.526,25</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ACT. CORR. - INVENTARIO	7.297.512.338,20	3,47	PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25	
ACT. CORR. - INVENTARIO	7.297.512.338,20	3,47					
PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25						

Mide la capacidad de cubrir obligaciones a corto plazo indicando la disponibilidad por cada peso de obligación sin recurrir a la venta de Inventario
En la actualidad la entidad cuenta con \$ 3,47 en activos corrientes sin incluir los Inventarios, por cada peso de obligaciones corrientes

LIQUIDEZ (O ALTA LIQUIDEZ)

DISPONIBLE	3.084.446.722,00	1,47
PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25	

Indica la liquidez más inmediata para cubrir obligaciones a corto plazo sin recurrir a Inventario, Rentas x Cobrar, Dx C y Cx C, es decir, únicamente el disponible.
La entidad con el efectivo inmediato cuenta con \$1,47 para cubrir cada peso de sus pasivos a corto plazo.

CAPITAL DE TRABAJO

ACTIVO CORRIENTE	7.887.361.679,27	5.783.952 153,02
MENOS: PASIVO CTE	2.103.409.526,25	
		73,3%

Muestra el capital neto de trabajo una vez restadas las obligaciones o pasivos a corto plazo es decir, con vencimientos menores a un año.
A la fecha la Entidad cuenta con un capital de trabajo de \$5,783,952,153,02
El Hospital cuenta con un capital de trabajo, que es equivalente al 73,3% del total del activo corriente.

DEPENDENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO DE CARTERA

CUENTAS POR COBRAR	3.934.045.269,48	68%
CAPITAL DE TRABAJO	5.783.952.153,02	

Nos indica el porcentaje que representa la cartera con respecto al capital de trabajo.
El capital de trabajo depende de cartera en un porcentaje del 68%

DEPENDENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO DE INVENTARIOS

INVENTARIOS	589.849.341,07	10%
CAPITAL DE TRABAJO	5.783.952.153,02	

Indica el porcentaje de los inventarios que están representados en el capital de trabajo. Mide la medida o la racionalización de las compras.
Los Inventarios representan el 10% del Capital de Trabajo

PUNTO DE EQUILIBRIO

PROMEDIO DE GASTOS Y COSTOS	20.665.601.258,70	1,00
PROMEDIO DE INGRESOS	20.752.722.430,51	

Corresponde al nivel de ventas a realizar mensualmente para no perder ni ganar.
La entidad posee un punto de equilibrio de 1,00

RAZONES DE ACTIVIDAD			
<i>Miden la eficiencia del manejo de las cuentas operacionales de la empresa, en especial las de los activos corrientes. Tienen un objetivo básico y es el de determinar la rapidez o velocidad de rotación durante el período analizado, a mayor rotación más liquidez, es decir, más rápido se convierten en efectivo.</i>			
ROTACION DE CUENTAS POR COBRAR	VENTAS A CREDITO	20.752.722.430,51	5,28
	CUENTAS POR COBRAR		
	PROMED.	3.934.045.269,48	
Indica que en promedio giraron 5,28 veces las cuentas por cobrar en el Trimestre			
PLAZO PROMEDIO DE CUENTAS POR COBRAR	DIAS DEL PERIODO	360	68,2
	ROTACION DE CUENTAS		
	XCOB.	5,28	
Mide el Número de días promedio en que la entidad recupera sus cuentas por cobrar. Indica que cada 68,2 días en promedio le están pagando las cuentas por cobrar a la empresa.			
ROTACION DE INVENTARIOS	COSTO DE VENTAS	11.590.035.221,40	19,6
	INVENTARIO PROMEDIO	589.849.341,07	
Indica que en promedio giraron los inventarios 19,6 veces en el Trimestre.			
PLAZO PROMEDIO DE INVENTARIOS	DIAS DEL PERIODO	360	18,3
	ROTACION DE		
	INVENTARIOS	19,6	
Indica que en promedio dura 18,3 días una unidad en inventario.			
RAZONES DE ENDEUDAMIENTO			
<i>Indican las proporciones de deuda con terceros y lo que es de propiedad de los accionistas. Así mismo la capacidad de endeudamiento que le puede quedar a una empresa.</i>			
APALANCAMIENTO FINANCIERO O ENDEUDAMIENTO (RAZON DE ENDEUDAMIENTO TOTAL)	PASIVO TOTAL	2.684.304.480,25	0,13
	ACTIVO TOTAL	20.705.192.797,82	

Indica el porcentaje de financiamiento de la entidad con recursos de terceros para la obtención de activos.

Este índice nos muestra que por cada peso que tiene la Entidad debe 0,13 centavos.

SOLIDEZ	ACTIVO TOTAL	20.705.192.797,82	7,71
	PASIVO TOTAL	2.684.304.480,25	

Indica que la entidad dispone de \$ 7,71 en activos por cada peso que adeuda

RAZON DE CAPITAL A ACTIVO O INDICE DE PROPIEDAD (RAZON DE PATRIMONIO)	PATRIMONIO	18.370.271.203,04	0,89
	ACTIVO TOTAL	20.705.192.797,82	

Es el complemento de la razón de endeudamiento, es decir, nos muestra el porcentaje en que los activos son financiados con el patrimonio.

Indica que al hospital le pertenece el 89% de la empresa o que por cada peso invertido le pertenecen \$ 89 centavos. La entidad se financia con recursos patrimoniales en un 89%.

RAZON DE PASIVO A CAPITAL	PASIVO TOTAL	2.684.304.480,25	0,15
	PATRIMONIO	18.370.271.203,04	

Indica que se obtuvo \$ 0,15 de crédito con terceros por cada peso invertido en la empresa por el estado.

CONCENTRACION DEL PASIVO	PASIVO CORRIENTE	2.103.409.526,25	0,78
	PASIVO TOTAL	2.684.304.480,25	

Indica la porción del pasivo que es exigible o pagadero en un término inferior a un año, es decir que corresponde al porcentaje del pasivo que es corriente. En la entidad el 78% de los pasivos es corriente.

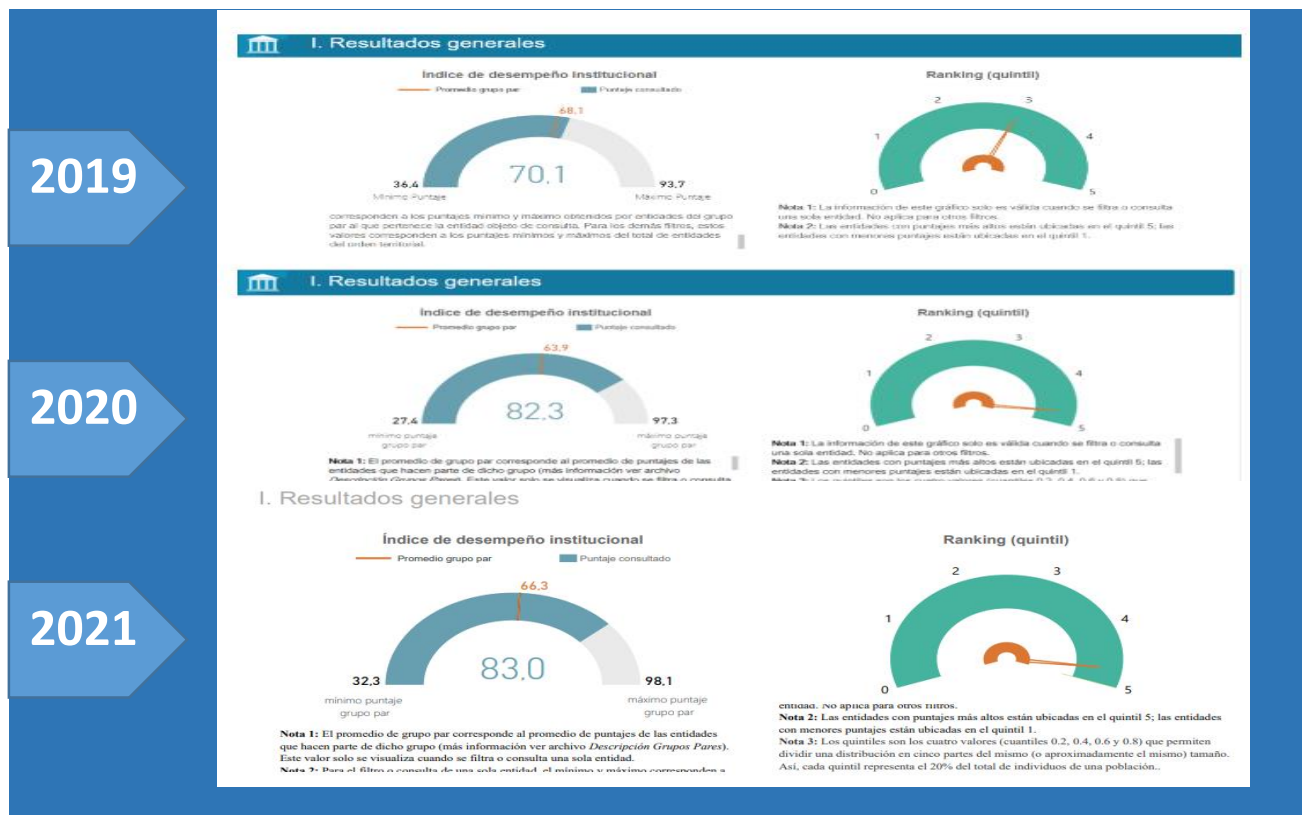
VI. ASPECTOS GENERALES

A. Resultados FURAG - Índice de desempeño Institucional

Es una operación estadística que mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión. Busca evaluar la gestión pública (en sus etapas de programación, ejecución y seguimiento) y la toma de decisiones en el uso de los recursos de las entidades.

En la medición realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), en el presente año, medición que se evalúa sobre la gestión del 2021, La E.S.E. Hospital del Sur GJP, obtuvo un puntaje de 83 puntos, lo que nos ubica en un nivel avanzado.

Este resultado es el reflejo de la gran gestión que se viene realizando por parte de la Alta Dirección y el compromiso permanente de los servidores públicos que laboran en la E.S.E. Hospital del Sur Gabriel Jaramillo Piedrahita para posicionar a la entidad en los primeros puestos en la adopción de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.



Ranking Comparativo de la E.S.E Hospital del Sur vs Entidades del Sector Salud

Hospitales o Entidades del Sector Salud	Total Entidades	Puesto
País	879	21
Antioquia	124	3
Valle de Aburrá	17	2
Grupos Par	171	14

B. Nivel de gestión del Hospital:

El Ministerio de Salud y Protección Social cuenta con un aplicativo web – Sistema de Alertas y seguimiento de Hospitales Públicos, para el seguimiento a la evolución de los resultados obtenidos por los hospitales públicos a nivel nacional en aspectos como: **Manejo financiero, equilibrio presupuestal, calidad del servicio e indicadores de salud pública.**

Esta herramienta permite a los ciudadanos conocer la gestión de los hospitales públicos (IPS) del territorio nacional a partir del seguimiento de 24 indicadores, los cuales evalúan diferentes temáticas a nivel departamental y a nivel de IPS, y al Ministerio de Salud y Protección Social realizar seguimiento a cada IPS, identificando en qué temáticas se debe realizar la asistencia técnica. De igual manera, cada IPS puede realizar su autoevaluación de gestión y mejora de sus indicadores mediante la herramienta. Cada entidad territorial gubernamental tiene acceso a la información relacionada con su nivel de gestión, además evaluar las deficiencias específicas y definir acciones eficientes de manera mancomunada con los hospitales que lo requieran en las áreas específicas para mejorar su desempeño.

Esta solución informática está creada a partir de una página web, la cual consolida un mapa inicial y diferentes tableros de control asociados. La información puede ser consultada a nivel nacional, o es posible hacer la consulta por hospital, desde la página principal y esta es ejecutada en todos los tableros de control de la página. Se puede acceder a la misma en la siguiente URL: <https://sig.sispro.gov.co/SistemaAlertasHospitales/>

Como se puede evidenciar en el pantallazo tomado del aplicativo en mención, nuestro nivel de gestión de 95.88%, está por encima en 8.57% puntos porcentuales del nivel de gestión del municipio de Itagüí que se ubica en 87.31%; superando adicionalmente en 28.56 % puntos porcentuales el ponderado de indicadores en salud pública del Departamento de Antioquia (67.32%).

Código Prestador: 0536002121
Departamento: Antioquia
Municipio: ITAGUI
Nombre de Prestador: E.S.E HOSPITAL DEL SUR GABRIEL JARAMILLO PIEDRAHITA
Nivel de gestión: 87,31
- Ponderado indicadores Salud Pública del departamento: 67,32
- Nivel de gestión del hospital: 95.88

C. Reconocimiento

Gracias a la capacidad de gestión y análisis de la situación en salud, la E.S.E. Hospital del Sur GJP, fue exaltada por la Gobernación de Antioquia como uno de los tres mejores hospitales del departamento por la gestión en salud en el año de 2021.

El Análisis de la Situación de Salud del departamento de Antioquia- ASIS 2021, es un documento de planificación territorial el cual permite caracterizar, medir y explicar el perfil de salud-enfermedad de una población, identificar las necesidades y prioridades en salud incluyendo las problemáticas de salud, así como sus determinantes, caracterizar las intervenciones mediante la implementación de planes, programas y proyectos apropiados y así mismo evaluar su impacto en salud mediante el trabajo articulado con los diferentes sectores (educación, social, vivienda, infraestructura, entre otros).

La elaboración del documento se realiza siguiendo la metodología propuesta por el Ministerio

de Salud y Protección Social, la cual define tres grandes capítulos: el capítulo I incluye la caracterización de los contextos territorial y demográfico, el capítulo II, contiene el abordaje de los efectos de salud y sus determinantes y el capítulo III, priorización de los efectos de salud. Para el año 2021, desde la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia se decide incluir en esta versión el capítulo IV, el cual contiene la profundización Indígena y el capítulo V, con la profundización en Salud Mental.

La rigurosidad en la metodología permite la comparación entre los diferentes entes territoriales y el país y a su vez facilita la profundización y análisis de la información obtenida, la cual se encuentra disponible según las diferentes fuentes de información.

Frente a las demás entidades de Salud, la E.S.E. GJP se ubicó en el puesto 21 entre 879 que existen a nivel nacional y el puesto 14 si nos comparamos exclusivamente con las 171 entidades del grupo par, es decir, entidades del mismo nivel nuestro. Así mismo obtuvo el tercer mejor puntaje en el departamento de Antioquia, entre 124 entidades de salud y el puesto 2 en el Valle de Aburrá.

Se recibieron \$ 30.000.000 (treinta millones de pesos) para seguir fortaleciendo los servicios de salud a todos los Itagüiseños.



Atentamente,

PATRICIA VASQUEZ CASTILLO
Gerente