

OBJETIVOS:

- Fortalecer el énfasis en PE y DT mediante el desarrollo de estrategias como IAMI, AIEPI y programas relacionados con indicadores deficientes con impacto en la comunidad desarrollando a
- Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta
- Ser reconocidos como un Hospital Seguro con atención Humanizada.
- Fortalecer la Gestión de la Calidad en la Organización con énfasis en el autocontrol de los procesos y la atención Humanizada y Segura.
- Fortalecer la Gestión del Riesgo tanto en los procesos asistenciales como administrativos.

METAS:

Indicador de usuarios con HTA controlada = o < 95%
 Indicador de la Tasa de embarazos en menores de 19 años en la población asignada = o < 12%
 Indicador de Controles prenatales que terminan sin complicaciones = o > 98%
 Indicador de los bajos pesos al nacer de los CPN propios = o < 4%
 Indicador de Tasa de curación de pacientes con TB >o= 84%
 Indicador de la mortalidad materna menor a 40 por cada 100.000 nacidos
 Indicador de mortalidad perinatal menor de = o < 5.2 por cada 1000 nacidos
 Indicador de desnutrición en <10 años (CyD de la ESE) = o < 4.4%
 Indicador de Sobrepeso en menores de 10 años (CyD de la ESE) = o < 3%
 Indicador de Indicador de lactancia materna exclusiva a los 6 meses (CyD de la ESE) = o > 73%
 Indicador de Política de Seguridad > o = 95%
 Indicador de Humanización > o = a 90%
 Mantener la ocurrencia de eventos adversos por debajo del 1% en las atenciones

ESTRATEGÍAS	% Estrategias	ACTIVIDADES	% Actividades	TAREAS	% Tareas	RESPONSABLE	Sede			
							SP	SM	Cal	Ext
Fortalecer el énfasis en P y D mediante el desarrollo de estrategias como IAMI, AIEPI y programas relacionados con indicadores deficientes con impacto en la comunidad desarrollando a niveles óptimos la APS en coordinación con el ente municipal.	50%	Rediseñar el proceso de atención de los programas de PE y DT	20%	Fortalecer el enfoque del Proceso mediante la revisión y/o actualización de los diferentes Procedimientos y Procesos, tanto intra como extramurales, así como los indicadores para su seguimiento y evaluación	50%	Responsable de PE y DT				
				Realizar seguimiento trimestral de cada uno de los procesos según los mecanismos de control establecidos para la verificación del cumplimiento.	50%	Responsable de PE y DT				
		Elaborar los indicadores del proceso según las metas establecidas	30%	Realizar los ajustes a los indicadores del proceso según las estimaciones dadas por el MPS y la contratación de cada ente.	50%	Responsable de PE y DT				
				Alimentar cada uno de los indicadores según la periodicidad establecida y elaborar las acciones de mejora según sea requerido.	50%	Responsable de PE y DT				
		Diseñar estrategias de Información, Educación y Comunicación (IEC) que fomenten permanente los programas de PE y DT	20%	Realizar estrategias que aumenten la captación de usuarios a los programas de PE y DT.	50%	Responsable de PE y DT y Equipo del proceso				
				Diseñar estrategias comunicacionales de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que eduquen permanentemente a la comunidad.	50%	Responsable de PE y DT y Equipo del proceso				

		Continuar con el proceso de certificación como institución IIAMI Integral	30%	Revalorar autoevaluación de IAMI integral, según lineamientos 2016	50%	Integrantes Comité IAMI - AIEPI				
				Gestionar al ente pertinente la orientación para continuar el proceso de certificación de IAMI Integral	50%	Integrantes Comité IAMI - AIEPI				
Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana tanto intra como extramural, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta.	50%	Fortalecer el programa de vacunación	20%	Realizar las estrategias de intervención intra y extramurales de la población, partiendo de la caracterización realizada en el 2017.	40%	Responsable de PE y DT y Auxiliar de Enfermería Referente de Vacunación				
				Realizar seguimiento para la evaluación del impacto según los indicadores establecidos por el programa y reformular las estrategias en caso de ser necesario.	60%	Responsable de PE y DT y Auxiliar de Enfermería Referente de Vacunación				
		Fortalecer el programa de Crecimiento y Desarrollo	20%	Realizar las estrategias de intervención intra y extramurales de la población, partiendo de la caracterización realizada en el 2017.	40%	Responsable de PE y DT y Médico Referente del programa de CyD				
				Realizar seguimiento para la evaluación del impacto según los indicadores establecidos por el programa y reformular las estrategias en caso de ser necesario.	60%	Responsable de PE y DT y Médico Referente del programa de CyD				
		Fortalecer el programa de Servicios Amigables para Jóvenes y Adolescentes.	20%	Realizar las estrategias de intervención intra y extramurales de la población, partiendo de la caracterización realizada en el 2017.	40%	Responsable de PE y DT y Responsable de Salud Pública				
				Realizar seguimiento para la evaluación del impacto según los indicadores establecidos por el programa y reformular las estrategias en caso de ser necesario.	60%	Responsable de PE y DT y Responsable de Salud Pública				
		Fortalecer el programa de maternidad segura	20%	Realizar las estrategias de intervención intra y extramurales de la población, partiendo de la caracterización realizada en el 2017.	40%	Responsable de PE y DT y Médica Referente del programa de CPN				
				Realizar seguimiento para la evaluación del impacto según los indicadores establecidos por el programa y reformular las estrategias en caso de ser necesario.	60%	Responsable de PE y DT y Médica Referente del programa de CPN				
		Fortalecer el programa de Riesgos Cardiovascular	20%	Realizar las estrategias de intervención intra y extramurales de la población, partiendo de la caracterización realizada en el 2017.	40%	Responsable de PE y DT y Médico Referente del programa de Riesgo Cardiovascular				
				Realizar seguimiento para la evaluación del impacto según los indicadores establecidos por el programa y reformular las estrategias en caso de ser necesario.	60%	Responsable de PE y DT y Médico Referente del programa de Riesgo Cardiovascular				
2	100%	9		18						

Nombre y Firma del dueño(s) del Plan:	
---------------------------------------	--