



PLAN DE TRABAJO SST 2018

Código:
 Versión
 Fecha de Act
 Responsable

Objetivos:

1. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores utilizando la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la organización.
2. Identificar todos los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
3. Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
4. Definir los indicadores que miden los objetivos del SG-SST

OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												INDICADOR ESTRUCTURA PROCESO RESULTADO			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo desde el nivel directivo de la organización.	Divulgación de la política al 100% de los empleados y contratistas	Revisar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, presentarla a gerencia, COPASST para su revisión y aprobación. Divulgarla en todos los niveles de la organización en compañía del COPASST	Gerencia, Líder de SGSST y COPASST		X														Política de SST
		Publicar política de Seguridad y Salud en el Trabajo																	
Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la organización	Divulgación al 100% de la organización las responsabilidades en SST	Revisar reponsabilidades en SST en todos los niveles de la organización y divulgarlas (Manual de Funciones)	Talento Humano			X													Responsabilidades

		Diseñar e implementar el formato para entrega de EEPP	Jefes de Area			X					X					X			Proporción accidentes no uso de EPP	
Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos de la empresa	Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Elaborar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros	Área de Seguridad y Salud en el trabajo, trabajadores y contratistas			X													Identificación de peligros riesgos	
		Definir los controles necesarios para cada peligro identificado					X													
		Diseñar e implementar formato de hallazgos con entrada, acciones de mejora y evidencias					X													
Afianzar conocimientos del decreto 1072 de 2016 SG-SST y la Resolución 111 de 2017	Terminar en su totalidad el curso del ministerio	Realizar curso de las 50 horas del ministerio	Área de Seguridad y Salud en el trabajo/COPASST					X											N/A	
Fortalecer conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles de la ESE	Cumplir el 100% del plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo	Actualizar presentación de inducción de seguridad y salud en el trabajo	Área de Seguridad y Salud en el trabajo/COPASST/ARL		X															
		Realizar inducción mensual en seguridad y salud en el trabajo			X	X		X	X	X		X	X	X		X	X	X		Cobertura Inducción
		Definir programa de capacitación anual acorde a los peligros y riesgos de la ESE y comunicarlo al COPASST y a la gerencia			X															

Vigilar y tomar medidas de control en los riesgos más frecuentes de los funcionarios	Implementar los sistemas de vigilancia epidemiológica por encima del 100%	Diseñar e implementar el SVE para riesgo Biológico	Área de Seguridad y Salud en el trabajo					X														N/A
		Diseñar e implementar el SVE para riesgo osteomuscular						X														
Propender por un ambiente saludable que promueva el bienestar del cliente interno	Mantener en 0 la presencia de enfermedades e incidentes por condiciones ambientales inapropiados para la salud de los funcionarios	Definir y gestionar mediciones ambientales en la ESE	Área de Seguridad y Salud en el trabajo		X																	
Garantizar condiciones seguras en adecuaciones, reformas y cambios estructurales ó de áreas en la ESE	0 accidentes de trabajo a partir de los cambios en ambientes de trabajo de la ESE	Diseñar e implementar documento para gestión del cambio	Área de Seguridad y Salud en el trabajo		X																	N/A
Garantizar la conservación de la información en Seguridad y Salud en el trabajo	Conservar el 100% de la información	Actualizar y/o diseñar el procedimiento para el control de documentos alineado con el procedimiento institucional	lider de sistemas de informacion/ Lider de SST		X																	N/A
Realizar una evaluación inicial del Sistema de Gestión en SST	Aplicación del 100% de los aspectos de la línea base Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Aplicar la línea base para realizar un diagnóstico inicial del avance en seguridad y salud en el trabajo	Encargado del SGSST			X																%Cumplimiento o criterios línea base: Criterios Cumplidos/ al Criterios Evaluados* 0

	Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Diseñar e implementar documentacion necesaria de acuerdo al SGSST	Área de Seguridad y Salud en el trabajo																		% cumplimiento evaluación línea basal
Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presenten	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	COPASST (PERMANENTE)	X	X	X			X	X	X			X	X	X					% Investigación AT/IT: #eventos
	Implementar acciones según hallazgos en accidentes laborales que se presenten	Registrar acciones frente a cada incidente o accidente laboral	Área de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	X			X	X	X			X	X	X					
	Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo laboral de la E.S.E	Talento Humano	X	X	X			X	X	X			X	X	X					Indicadores de Ausentismo laboral
Evaluar estado de aptitud de los funcionarios con el fin de evitar enfermedades laborales o accidentes de trabajo	Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos ocupacionales	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales (Ingreso, egreso y especiales cada que se presente una novedad) Periodicos cada año	Encargado del SGSST	X	X	X			X	X	X			X	X	X					%Exámenes médicos: #evaluaciones realizadas/#al de empleados
Prevenir enfermedades laborales a través del seguimiento a las condiciones médicas especiales de los funcionarios	Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones medicas laborales y generales	Ajustar y establecer programa de reintegro laboral	Encargado del SGSST/ COPASST			X				X				X							%Reintegro
Controlar riesgos institucionales a través de inspecciones periodicas	Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	Copasst -Encargado del SGSST			X				X				X							%Inspecciones realizadas/inspecciones programadas

		Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Encargado del SGSST				X							X				X		Indicadores del Area (Medidos según ficha tecnica)
		Informe de gestión, necesidades y novedades del proceso	Encargado del SGSST				X							X				X		Porcentaje de cumplimiento en planes de trabajo
Auditoria interna o externa	Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	*Politica *Indicadores *Participación de los trabajadores *Rendiciones de cuentas *Mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores. *Gestión del cambio *Consideración de seguridad y salud en el trabajo en la nuevas adquisiciones.	LIDER DE AUDITORIAS									X						X		Porcentaje de cumplimiento según lista de chequeo de auditoría
Auditoria interna o externa	Realización por encima del 85 % de las oportunidades de mejora identificadas mediante auditorías	Realizar plan de mejoramiento a partir de las auditorías realizadas	Encargado del SGSST										X					X		Cumplimiento del plan de mejoramiento por encima del 85 %

ELABORADO POR: JULIANA PELAEZ

CARGO: RESPONSABLE DESST

FIRMA:

APROBADO POR: OSCAR FERNANDO JIMENEZ

CARGO: GERENTE

FIRMA: