



**PLAN DE ACCIÓN  
PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA  
2020**

Código: 1000-13-05-01

Versión: 2

Fecha de Actualización: Agosto de 2009

Elaborado por: Técnica Operativa de Presupuesto y Tecnología en Calidad

**OBJETIVOS:**

- Fortalecer el énfasis en PE y DT mediante el desarrollo de estrategias como IAMI, AIEPI y programas relacionados con indicadores deficientes con impacto en la comunidad desarrollando a niveles óptimos la APS en coordinación con el ente municipal.
- Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta
- Ser reconocidos como un Hospital Seguro con atención Humanizada.
- Fortalecer la Gestión de la Calidad en la Organización con énfasis en el autocontrol de los procesos y la atención Humanizada y Segura.
- Fortalecer la Gestión del Riesgo tanto en los procesos asistenciales como administrativos.

**METAS:**

- Indicador de usuarios con HTA controlada = 0 < 95%
- Indicador de la Tasa de embarazos en menores de 19 años en la población asignada = 0 < 12%
- Indicador de Controles prenatales que terminan sin complicaciones = 0 > 98%
- Indicador de los bajos pesos al nacer de los CPN propios = 0 < 4%
- Indicador de desnutrición en <10 años (CyD de la ESE) = 0 < 4.2%
- Indicador de Sobrepeso en menores de 10 años (CyD de la ESE) = 0 < 3%
- Indicador de lactancia materna exclusiva a los 6 meses (CyD de la ESE) = 0 > 74%
- Indicador de Política de Seguridad > 0 = 95%
- Indicador de Humanización > 0 = 92%
- Mantener la ocurrencia de eventos adversos por debajo del 1% en las atenciones

ESTRATEGIAS	%Estrategias	ACTIVIDADES	% Actividades	TAREAS	%Tareas	Presupuesto	PROGRAMACIÓN												RESPONSABLE	
							Trim 1			Trim 2			Trim 3			Trim 4				
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Fortalecer el énfasis en P y D mediante el desarrollo de estrategias como IAMI, AIEPI y programas relacionados con indicadores deficientes con impacto en la comunidad desarrollando a niveles óptimos la APS en coordinación con el ente municipal.	50%	Implementar las RIAS de Mantenimiento y Promoción de la Salud y la Materno Perinatal acorde a la resolución 3280 de 2018	30%	Adoptar las RIAS de Mantenimiento y Promoción de la Salud y Materno Perinatal mediante la resolución instucional según contratación	50%	Incluido en la operación habitual		X											Gerencia Responsable de PE y DT Calidad	
				Ajustar protocolos de atención por grupos de edad según la resolución y divulgarlos al personal	50%	Incluido en la operación habitual			X										Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas	
		Recopilar la información de los indicadores de seguimiento de los programas	50%	Medir y graficar los indicadores del plan de desarrollo	50%	Incluido en la operación habitual			X			X			X			X	Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas	
				Elaborar acciones de mejora en la de no cumplimiento de los indicadores según las metas establecidas	50%	Incluido en la operación habitual				X				X				X	Responsable de PE y DT Medicos Referentes de los Programas	
		Gestionar la certificación de la ESE como Hospital IAMI	20%	Gestionar al ente pertinente la orientación para continuar el proceso de certificación de IAMI	100%	Incluido en la operación habitual			X					X				Integrantes Comité IAMI - AIEPI		
Aumentar la efectividad de los programas de Protección Específica y Detección Temprana tanto intra como extramural, con énfasis en la infancia, adolescencia, gestantes y población adulta.	50%	Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Primera Infancia y la Infancia	20%	Capacitar al personal en la atención de la primera infancia y la infancia según las directrices dadas en la resolución	30%	Incluido en la operación habitual		X											Responsable de PE y DT Coordinación Médica y Médico Referente	
				Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias	30%	Incluido en la operación habitual			X				X				X			Responsable de PE y DT y Médico Referente
				Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS	40%	Incluido en la operación habitual			X						X					Responsable de PE y DT y Médico Referente
		Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Adolescencia y la Juventud	20%	Capacitar al personal en la atención de Adolescencia y Juventud según las directrices dadas en la resolución	30%	Incluido en la operación habitual		X												Responsable de PE y DT Coordinación Médica y Médico Referente
				Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias	30%	Incluido en la operación habitual			X				X				X			Responsable de PE y DT y Médico Referente
				Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS	40%	Incluido en la operación habitual			X						X					Responsable de PE y DT y Médico Referente
		Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Adultez y la Vejez	20%	Capacitar al personal en la atención de Adultez y Vejez según las directrices dadas en la resolución	30%	Incluido en la operación habitual		X												Responsable de PE y DT Coordinación Médica y Médico Referente
				Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias	30%	Incluido en la operación habitual			X				X				X			Responsable de PE y DT y Médico Referente
				Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS	40%	Incluido en la operación habitual			X						X					Responsable de PE y DT y Médico Referente
		Definir las estrategias de atención, seguimiento y evaluación en la Ruta Materno Perinatal	20%	Capacitar al personal en la atención de Materno Perinatal según las directrices dadas en la resolución	30%	Incluido en la operación habitual		X												Responsable de PE y DT y Médico Referente
				Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de las auditorias de HC y elaborar acciones de mejorar si son necesarias	30%	Incluido en la operación habitual			X				X				X			Responsable de PE y DT y Médico Referente
				Ejecutar estrategias que estimulen la asistencia de los usuarios a los programas según RIAS	40%	Incluido en la operación habitual			X						X					Responsable de PE y DT y Médico Referente
Monitorear las actividades del servicio de Vacunación	20%	Evaluar el cumplimiento de coberturas de vacunación, mediante el monitoreo de los indicadores trazadores del servicio	50%	Incluido en la operación habitual			X				X			X			Responsable de PE y DT y Auxiliar de vacunación			
		Evaluar el cumplimiento de la adherencia en la atención por medio de la lista de chequeo	50%	Incluido en la operación habitual			X						X					Responsable de PE y DT y Auxiliar de vacunación		
100%							<b>SEGUIMIENTO TRIMESTRAL</b>													

Nombre y Firma del dueño(s) del plan  
LUZ ENID GUTIERREZ ORTEGA

**ENFERMERA RESPONSABLE DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA**