



PLAN DE TRABAJO COMITÉ EMERGENCIAS

Código:1006-13-005
 Versión: 3
 Fecha de actualización: Noviembre de 2018
 Elaborado por: Líder de Calidad

ANO 2020

NOMBRE DEL COMITÉ O GRUPO DE TRABAJO: Comité de Emergencias

Objetivo institucional al cual contribuye el comité:
 -Fortalecer la gestión de la calidad en la organización con énfasis en el autocontrol de los procesos y la atención Humanizada y segura
 -Fortalecer la innovación y el desarrollo tecnológico óptimo en la organización dentro de un ambiente físico seguro, eficiente y confortable
 -Fortalecer la gestión del riesgo tanto en los procesos asistenciales como administrativos

Meta de la institución:
 -Obtener una calificación de estándares de ambiente físico del = o > 3.75
 - Lograr una efectividad de los planes de mejora para eventos adversos >= 80%

Objetivo específico del comité:
 - Divulgar y lograr la adherencia de los funcionarios al plan de emergencia de la ESE Hospital del Sur
 - Lograr adherencia en las rutas de evacuación establecidas
 - Fortalecer el conocimiento en emergencias de los brigadistas de la ESE para lograr un óptimo desempeño en caso de emergencia
 - Determinar la vulnerabilidad de cada uno de los elementos expuestos a la amenaza: personas, recursos y sistemas y procesos del hospital, que permita a los ocupantes de las instalaciones de la ESE Hospital del Sur Itagüi "Gabriel Jaramillo Piedrahíta" la evacuación oportuna en caso de una emergencia.

Metas del comité:
 - Divulgación del plan de emergencias a mas del 85% de los funcionarios
 - Adherencia al plan de emergencia por encima del 85%
 - Realizar el 100% de los simulacros programados durante el año
 - Cumplir las oportunidades de mejora de los simulacros por encima del 80%

DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO

QUE (Actividad)	CÓMO (Tarea)	CUANDO (Plazo de cumplimiento)	A TRAVÉS DE QUIÉN (Responsable)	CON QUE (Recursos)	% Seguimiento	CASILLA DE VERIFICACIÓN DE EFICACIA
Conformación del comité	Revisar y actualizar resolución de conformación del comité	1. Febrero	Comité de emergencias	Recurso humano	100%	Cuenta con actualización del acto administrativo
Fortalecimiento de cada una de las brigadas de emergencia	Verificación, convocatoria y divulgación de las brigada de emergencias	Abril y Octubre	Comité de emergencias	Recurso humano	0	
	Actualización y divulgación de la cadena de llamadas	2. Trimestral	Comité de emergencias	Recurso humano	100%	Se divulgó la cadena de llamadas
	Capacitación de brigadistas	3. Marzo, Mayo Agosto	Comité de emergencias	Recurso humano	100%	se realiza capacitación
Fortalecimiento del plan de emergencias a los funcionarios y usuarios de la institución	Gestionar mantenimiento a la red contra incendios y elementos para actuar en caso de emergencia	Junio	Contratista	Recurso humano y financiero		
	Actualización plan de emergencias sede San Pio	Abril	Comité de emergencias	Recurso humano	0	
	Campaña institucional en plan de emergencias	Abril y Octubre	Comité de emergencias	Recurso humano	0	
	Encuesta sobre conocimiento en plan de emergencias con medición de adherencia	Mayo y Noviembre	Comité de emergencias	Recurso humano	0	
	Divulgar el protocolo de señalización y desconexión de gases o sustancias inflamables en los servicios, en los momentos de emergencias	Julio	Líder de gestión de la tecnología	Recurso humano	0	
	Divulgar el protocolo de salida de los pacientes hospitalizados (Alta temprana), teniendo en cuenta cuales pueden ser egresados para acomodar a los nuevos ingresos.	Abril	Coordinadora médica	Recurso humano	0	
	Realizar simulacro en atención masiva de usuarios	Septiembre	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
Fortalecimiento de los simulacros y simulaciones	Realizar simulacro de evacuación en la sede San Pio con evaluación, oportunidades de mejora y acciones de mejora	Junio	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
	Realizar simulacro de evacuación en la sede Santamaría con evaluación, oportunidades y acciones de mejora	Agosto	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
	Realizar simulacro de evacuación de la sede Calatrava con evaluación, oportunidades y acciones de mejora	Noviembre	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
	Divulgar al personal el código rosa de la institución	Abril y Octubre	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
	Realizar simulacro en pérdida de menor y divulgar sus resultados	Mayo y Noviembre	Comité de emergencias y brigadistas	Recurso humano	0	
	Verificación de recarga y mantenimiento de extintores según cronograma	4. Marzo	Líder de brigada de conato	Recurso humano	100%	se cumple con la actividad
	Dotar de botiquines de emergencia cada una de las sedes y divulgar información sobre su existencia	Abril	Responsable de salud ocupacional y sistemas			
TOTAL					100%	

OBSERVACIONES:

Elaboró:	NOMBRE	CARGO	Revisó y Aprobó	Gerencia: Patricia Vásquez Castillo
		Subgerente administrativo		
	JULIANA PELÁEZ GONZÁLEZ	Profesional universitaria SST		
	FREDDY LEÓN VALENCIA	Jefe de enfermería		
	SIRLEY ZAPATA RODAS	Profesional universitaria (Calidad)		
DAVID RODAS ARENAS	Odontólogo	Calidad: José Giovanni Pérez		