

Objetivos:

1. Proteger la seguridad y salud de los trabajadores utilizando la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la organización.
2. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
3. Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
4. Definir los indicadores que miden los objetivos del SG-SST

METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Actualizar el 100% de los nombramientos del Equipo de trabajo de SST	Revisar y de ser necesario actualizar acta o resolución de nombramiento del líder de Seguridad y Salud en el trabajo con perfil profesional y requisitos del cargo, igualmente con las personas que conforman el equipo de Seguridad y Salud en el trabajo	Área de Talento humano		X													N/A	*Evidencia Resolución y demás documentos necesarios según normatividad vigente. *Curso 50 horas
Divulgación al 100% de la organización las responsabilidades en SST	Verificar la actualización y divulgación de las reponsabilidades en SST en todos los niveles de la organización y divulgarlas (Manual de Funciones)	Talento Humano					X	X									Responsabilidades	Manual actualizado y divulgado al 100% de los empleados (Evidencia listado, fotos)
Lograr implementar el Sistema de gestión de la ESE por encima del 80% de sus requisitos	Definir el presupuesto 2021 para la implementación y mantenimiento del SG- SST (Incluir recursos humanos, físicos y financieros)	Área de Seguridad y Salud en el trabajo		X													Cumplimiento del plan de trabajo SST desde control interno	Contar con evidencia de la aprobación del presupuesto para el área de SST para el año 2019
Funcionarios Afiliados al sistema general de riesgos laborales	Verificar afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales y pago de pensión a trabajadores de alto Riesgo (Si aplica).	Área de Talento humano/Lider de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Planilla de Pago Mensual.

Cumplir con los requisitos establecidos por norma para el COPASST	Verificar vigencia y acta de conformación del COPASST	Lider de SST /Gerencia	X															Acta vigente y aprobada
Cumplir con los requisitos establecidos por norma para el Comité de Convivencia	Verificar vigencia y Acta de Conformación Comité de Convivencia	Lider de SST /Gerencia		X														Acta vigente y aprobada



ESE
HOSPITAL DEL SUR
ITAGÜÍ

PLAN DE TRABAJO SST 2021


Implementar los sistemas de vigilancia epidemiológica por encima del 80%	Implementar el SVE para riesgo Biológico	Responsable de Enfermería				X												N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
	Implementar el SVE para riesgo osteomuscular	Área de Seguridad y Salud en el trabajo				X												N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
Mantener en 0 la presencia de enfermedades e incidentes por condiciones ambientales inapropiadas para la salud de los funcionarios	Gestionar mediciones ambientales en la ESE	Área de Seguridad y Salud en el trabajo				X				X							X	Resultado de las mediciones ambientales y evidencia de socialización a las partes interesadas.	
0 accidentes de trabajo a partir de los cambios en ambientes de trabajo de la ESE	Divulgar documento para gestión del cambio	Área de Seguridad y Salud en el trabajo		X														N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
Investigar el 100% de los eventos que se presenten	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	COPASST (PERMANENTE)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	%Investigación AT/IT:#eventos investigados/#total ocurridos	Se analizarán cada que suceda un accidente laboral según procedimiento para análisis de AT E IT
Implementar acciones según hallazgos en accidentes laborales que se presenten	Registrar acciones frente a cada incidente o accidente laboral	Área de Seguridad y Salud en el Trabajo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Se implementarán acciones cada que se presente un evento y se manejarán registros de evidencias
Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo laboral de la E.S.E	Talento Humano	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Indicadores de Ausentismo laboral	Medición del indicador según ficha técnica
Gestionar el 100% de los exámenes médicos ocupacionales	Gestionar la realización de los exámenes médicos ocupacionales (Ingreso,periódicos, egreso y especiales) según aplique.	Encargado del SGSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de empleados	Medición del indicador según ficha técnica



ESE
HOSPITAL DEL SUR
ITAGÜÍ

PLAN DE TRABAJO SST 2021

Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones médicas laborales y generales	divulgar e implementar programa de reintegro laboral	Encargado del SGSST/ COPASST		X			X			X							X	%Reintegro	asistencia firmada con los funcionarios a quien se le hace el reintegro
Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	Copasst - Encargado del SGSST						X									X	%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Entregar patrullajes en físico y el consolidado en Excel.(listado de asistencia y fotografías,comparendos si aplica)
Enviar el 100% de los hallazgos encontrados a quien corresponda	Enviar hallazgos de ser identificada falta de adherencia en las áreas inspeccionadas a los responsables de cada servicio, a partir de las inspecciones programadas	Copasst - Encargado del SGSST						X									X	% de cumplimiento de oportunidades de mejora detectadas	Evidencias de acciones de mejora a oportunidades de mejora encontradas

Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Talento Humano					X											Consolidado de la información y base de datos actualizada
	Realizar un análisis general de las condiciones de salud de los trabajadores	Encargado del SGSST y Talento Humano/Coordinación Médica					X											Incidencia, Prevalencia Informe de condiciones de salud de los funcionarios
Identificar las oportunidades de mejora e implementar acciones	Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Encargado del SGSST			X				X			X					X	Indicadores del Area (Medidos según ficha técnica) Informe de indicadores en el comité técnico científico
	Informe de gestión, necesidades y novedades del proceso	Encargado del SGSST			X				X			X					X	Porcentaje de cumplimiento en planes de trabajo Presentación de comité directivo
 ESE HOSPITAL DEL SUR ITAGÜÍ		PLAN DE TRABAJO SST 2021																
Auditoria interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	<ul style="list-style-type: none"> *Política *Indicadores *Participación de los trabajadores *Rendiciones de cuentas *Mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores. *Gestión del cambio *Consideración de seguridad y salud en el trabajo en la nuevas adquisiciones. 	LIDER DE AUDITORIAS									X							Porcentaje de cumplimiento según lista de chequeo de la auditoría Informe de auditoria.
Realización por encima del 85 % de las oportunidades de mejora identificadas mediante auditorías	Realizar plan de mejoramiento a partir de las auditorías realizadas	Encargado del SGSST										X						Cumplimiento del plan de mejoramiento por encima del 80 % Evidencias organizadas con cada actividad según los requerimientos
ELABORADO POR: JULIANA PELAEZ		CARGO: RESPONSABLE DE SST					FIRMA:											
APROBADO POR: PATRICIA VASQUEZ CASTILLO		CARGO: GERENTE					FIRMA:											

