

Objetivos:

1. Proteger la seguridad y salud de los trabajadores utilizando la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la organización.
2. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
3. Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
4. Definir los indicadores que miden los objetivos del SG-SST

METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LIDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Actualizar el 100% de los nombramientos del Equipo de trabajo de SST	Revisar y de ser necesario actualizar acta o resolución de nombramiento del líder de Seguridad y Salud en el trabajo con perfil profesional y requisitos del cargo, igualmente con las personas que conforman el equipo de Seguridad y Salud en el trabajo	Área de Talento humano		X													N/A	*Evidencia Resolución y demás documentos necesarios según normatividad vigente. *Curso 50 horas
Divulgación al 100% de la organización las responsabilidades en SST	Verificar la actualización y divulgación de las responsabilidades en SST en todos los niveles de la organización y divulgarlas (Manual de Funciones)	Talento Humano					X	X									Responsabilidades	Manual actualizado y divulgado al 100% de los empleados (Evidencia listado, fotos)
Lograr implementar el Sistema de gestión de la ESE por encima del 80% de sus requisitos.	Definir el presupuesto 2019 para la implementación y mantenimiento del SG- SST (Incluir recursos humanos, físicos y financieros)	Área de Seguridad y Salud en el trabajo		X													Cumplimiento del plan de trabajo SST desde control interno	Contar con evidencia de la aprobación del presupuesto para el área de SST para el año 2019
Funcionarios Afiliados al sistema general de riesgos laborales.	Verificar afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales y pago de pensión a trabajadores de alto Riesgo (Si aplica).	Área de Talento humano/Lider de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			Planilla de Pago Mensual.

Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Verificar la actualización de matriz de requisitos legales de manera cuatrimestral y cumplimiento del plan de trabajo de la misma.	Lider de SST (Responsable de la actualización Area Juridica)			X				X									X	N/A	Matriz legal vigente (revisión periodica de normatividad y ajuste si aplica)
Contar con Documento de comunicaciones en el cual se incluya el SG-SST	Verificar la actualización de documento existente en la ESE para comunicaciones internas y externas donde se incluya lo relacionado con el SG-SST	Lider de SST (Responsable de la actualización Proceso de Sistemas)			X															Documento actualizado en Isolucion
Contar con Documento de adquisiciones de productos y servicios en el cual se incluya el SG-SST	Verificar la actualización de documento existente en la ESE para adquisición de productos y servicios en SG-SST.	Lider de SST (Responsable de la actualización Area de Almacen)		X																Documento actualizado en Isolucion
Revisar, divulgar y publicar en las 3 sedes de la ESE Hospital del Sur el manual de Higiene y Seguridad	Revisar y /o actualizar de ser necesario, publicar y divulgar el reglamento de higiene y seguridad	Area de Seguridad y Salud en el trabajo			X														N/A	Evidencias de divulgación del manual de bioseguridad (fotos, listado de asistencia)
	Divulgar el manual de bioseguridad (Incluir elementos de protección personal)	Area de Seguridad y Salud en el trabajo					X													Evidencias de divulgación del manual de bioseguridad (fotos, listado de asistencia)
Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Realizar seguimiento a la entrega de los EPPa través del formato establecido.	Jefes de Area		X															X	Entregar cada mes el formato diligenciado por cada lider de área a la responsable de SST
	Actualizar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros	Area de Seguridad y Salud en el trabajo, trabajadores y contratistas			X															Identificación de peligros y riesgos
Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Definir los controles necesarios para cada peligro identificado				X															Actualizar Matriz cada que se genere cambio en las areas (Responsable el lider de cada area de la actualización, cada que aplique)



HOSPITAL DEL SUR
E S E
I T A G U Í

PLAN DE TRABAJO SST 2019

Implementar los sistemas de vigilancia epidemiológica por encima del 80%	Implementar el SVE para riesgo Biológico	Responsable de Enfermería																		N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
	Implementar el SVE para riesgo osteomuscular	Área de Seguridad y Salud en el trabajo				X														N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
Mantener en O/la presencia de enfermedades e incidentes por condiciones ambientales inapropiados para la salud de los funcionarios	Gestionar mediciones ambientales en la ESE	Área de Seguridad y Salud en el trabajo				X														X	Resultado de las mediciones ambientales y evidencia de socialización a las partes interesadas.
	0 accidentes de trabajo a partir de los cambios en ambientes de trabajo de la ESE	Divulgar documento para gestión del cambio	Área de Seguridad y Salud en el trabajo				X													N/A	Documento aprobado y divulgado (listado de asistencia, fotos)
Cumplimiento por encima del 80% del criterio evaluado	Diseñar e implementar documentación necesaria de acuerdo al SGSST avanzando en el 20% en cada Trimestre.	Área de Seguridad y Salud en el trabajo					X													X	Documentar permanentemente según normatividad y sus cambios respectivos
	Investigar el 100% de los eventos que se presenten	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	COPASST (PERMANENTE)				X													X	Se analizarán cada que suceda un accidente laboral según procedimiento para análisis de AT E IT
Implementar acciones según hallazgos en accidentes laborales que se presenten	Registrar acciones frente a cada incidente o accidente laboral	Área de Seguridad y Salud en el Trabajo					X													X	Se implementarán acciones cada que se presente un evento y se manejarán registros de actividades
	Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo laboral de la E.S.E	Talento Humano				X													X	Medición del indicador según ficha técnica
Gestionar el 100% de los exámenes médicos ocupacionales	Gestionar la realización de los exámenes médicos ocupacionales (Ingreso, periódicos, egreso y especiales) según aplique.	Encargado del SGSST					X													X	Medición del indicador según ficha técnica
							X													X	

%Exámenes médicos:#evaluaciones realizadas/#total de actividades

Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones médicas laborales y generales.	divulgar e implementar programa de reintegro laboral	Encargado del SGSST/ COPASST		X		X		X		X			X		X	%Reintegro	Medición del indicador según ficha técnica
Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	Copasst - Encargado del SGSST				X							X			%Inspección: inspecciones realizadas/inspecciones programadas	Entregar patrullajes en físico y el consolidado en Excel. (listado de asistencia y fotografías, comparandos si aplica)
Enviar el 100% de los hallazgos encontrados a quien corresponda	Enviar hallazgos de ser identificada falta de adherencia en las áreas inspeccionadas a los responsables de cada servicio, a partir de las inspecciones programadas	Copasst - Encargado del SGSST				X							X			% de cumplimiento de oportunidades de mejora detectadas	Evidencias de acciones de mejora a oportunidades de mejora encontradas
Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos.	Establecer el perfil sociodemográfico de la población trabajadora	Talento Humano			X											Incidencia, Prevalencia	Consolidado de la información y base de datos actualizada
	Realizar un análisis general de las condiciones de salud de los trabajadores	Encargado del SGSST y Talento Humano/Coordinación Médica				X										Indicadores del Área (Medidos según ficha técnica)	Informe de condiciones de salud de los funcionarios
Identificar las oportunidades de mejora e implementar acciones	Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Encargado del SGSST		X												Indicadores del Área (Medidos según ficha técnica)	Informe de indicadores en el comité técnico científico
	Informe de gestión, necesidades y novedades del proceso	Encargado del SGSST			X											Porcentaje de cumplimiento en planes de trabajo	Presentación de comité directivo

<p>Auditoría interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores</p>	<p>*Política *Indicadores *Participación de los trabajadores *Rendiciones de cuentas *Mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, a los trabajadores. *Gestión del cambio *Consideración de seguridad y salud en el trabajo en la nuevas adquisiciones.</p>	<p>LIDER DE AUDITORIAS</p>																								
<p>Realización por encima del 85 % de las oportunidades de mejora identificadas mediante auditorías</p>	<p>Realizar plan de mejoramiento a partir de las auditorías realizadas</p>	<p>Encargado del SGSST</p>																								
<p>ELABORADO POR: JULIANA PELAEZ</p>		<p>CARGO: RESPONSABLE DE SST</p>		<p>FIRMA: <i>Juliana Peláez G.</i></p>		<p>Cumplimiento del plan de mejoramiento por encima del 80 %</p>		<p>Evidencias organizadas con cada actividad según los requerimientos</p>																		
<p>APROBADO POR: PATRICIA VASQUEZ CASTILLO</p>		<p>CARGO: GERENTE</p>		<p>FIRMA: <i>Patricia Vasquez Castillo</i></p>																						