ESE
HOSPITAL DEL SUR
ITAGÜÍ

PLAN DE FORMACION FUNCIONARIOS 2019

												VERIFICAR					ACTUAR
No.	COMPETENCIA	MODULO	TEMAS	No. PERSONAS	DIRIGIDO A	FECHA A REALIZAR	RESPONSABLE DE DOCUMENTAR Y DESARROLLAR EL MODULO	TIPO DE COMPETENCIA	OBJETIVO (Situación esperada verificable)	METODOLOGIA A UTILIZAR	SEGUIMIENTO DE COBERTURA	SEGUIMIENTO DE CUMPLIMIENTO	NIVEL DE CONOCIMIENTO	Nivel de satisfaccion con el modulo	VALOR DEL MODULO	
1	HUMANIZACION	HUMANIZACION	1) Relaciones Interpersonales 2) Politica de Inclusion 3) Barreras de acceso 4) Modelo de escucha Activa 5) Politica de Privatizacion y Comunicacion asertiva 6)Convivencia y diversidad cultural 7) Resolucion Pacifica de Conflictos	120	TODO EL PERSONAL	ABRIL	OFICINA AMIGA DEL USUARIO - PSICOLOGIA, TALENTO HUMANO	SER Y SABER	Fomentar en el ambito publico la formacion en el respeto por el otro y la practica de los derechos humanos	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	Ninguno
2	SEGURIDAD DEL PACIENTE Y EN EL AMBA DE TRABAJO	SEGURIDAD DEL PACIENTE	1) Gestion del riesgo 2) Prevencion de infecciones 3) Identificacion del paciente 4) Prevencion de caidas - UPP 5) Barreras de seguridad 6) Seguridad en procesos QX 7) Guias de reaccion Inmediata	120	TODO EL PERSONAL	MAYO	Lider de Enfermeria	SABER	Fortalecer las competencias del personal en los relacionado con la seguridad del paciente, garantizando una excelente prestacion del servicio.	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	Ninguno
3	CRECIMIENTO PERSONAL	CRECIMIENTO PERSONAL (MENTE SANA CUERPO SANO)	1) Conocerse para ser felices y sentirse mejor 2) Mente sana cuerpo sano 3) Cambios en tu dia a dia para obtener grandes resultados	120	TODO EL PERSONAL	JUNIO	Psicologa Talento Humano	SER	Sensibilizar a los colaboradores de la importancia de tener un estilo de vida saludable que tiene el desarrollo integral del ser humano en las organizaciones y las diferentes formas en que se puede desarrollar dicho proceso.	VIRTUAL MOODLE	100%	90%	100%	89%	100%	
4	FARMACOSEGURIDAD	FARMACO SEGURIDAD	1) Farmacovigilancia 2) Uso seguro de medicamentos 3) Reacion adversa 4) Disposicion segura de quimicos, etc 5) Gases medicinales 6) Rieso, riesgaque	120	TODO EL PERSONAL	JULIO	Lider de servicio farmaceuticos	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con farmacovigilancia para lograr mejores una buena prestacion de servicio	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	
5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1) Prevencion de enfermedades 2) Prevencion de accidentes 3) Riesgo Biologicos 4) 50 Horas del ministerio en seguridad y salud en el trabajo	120	TODO EL PERSONAL	AGOSTO	Lider Salud Ocupacional	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con la salud y el bienestar en el trabajo, garantizando el personal los herramientas y la seguridad integral al prestar los servicios con la institucion.	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	
6	MEJORAMIENTO CONTINUO	CALIDAD	1) PAMIC 2) Grupos de mejoramiento: grupo primario, secundario y terciario 3) Modelo de mejoramiento 4) Oportunidades y planes de mejora	120	TODO EL PERSONAL	SEPTIEMBRE	Area de Calidad, Lideres de Procesos	SABER	Fortalecer los conocimientos del personal con respecto a todo lo relacionado con calidad y plataforma estrategica de la institucion, garantizando una buena prestacion de servicio	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	
7	ETICA	Gestion transparente	1) Codigo de etica: plataforma estrategica institucional, valores y derechos, modelos, compromisos etcos. 2) Reglamento interno de trabajo 3) Ley antitramites 4) Anticorrupcion 5) Gobierno en linea	120	TODO EL PERSONAL	OCTUBRE	Asesor juridico Jefe Talento Humano	SABER	Identificar los diferentes estrategias con las cuales cuenta la ESE, para hacer del conocimiento y de todo el personal la transparencia garantizando una adecuadministracion eficiente	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	
8	PROMOCION Y ESTRICION TEMPRANA DE LA ENFERMEDAD	P Y O	1) Programas de P y P en general 2) AIPI 3) Vacunacion 4) Vigilancia Epidemiologica 5) Modelo de Atencion Materno-infantil 6) AMIAMIPI	120	TODO EL PERSONAL	NOVIEMBRE	Jefe P y P	SABER	Fortalecer las competencias en lo relacionado con P y P para lograr mejores niveles de satisfacción de nuestros usuarios.	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	
9	GESTION DE LA INFORMACION	Modulo 10 de sistema de informacion	1) SIOLUCION 2) Moodle 3)PI	120	TODO EL PERSONAL	DICIEMBRE	Lider de sistemas de informacion	HACER	Desarrollar habilidades en el manejo de sistemas de informacion para el funcionamiento agil y oportuno del sistema	VIRTUAL (MOODLE)	100%	90%	100%	89%	100%	